

Vision 2022-2025

Juni 2022



Indhold

Forord	4
Vision	5
Styringstrekanten	6
Byrådets fyrtårnsprojekter	7
ProjectZero	7
Nordborg Resort	7
Fokusområder	8
Uddannelser	9
Grøn omstilling og jobvækst	10
Turisme	11
Levende byer, lokalsamfund og fællesskaber	12
Et godt liv	13
Arbejdet med styringstrekanten	14



Forord

Byrådets Vision 2022-2025 er udarbejdet af Byrådet og indeholder de overordnede visioner og målsætninger for kommunens udvikling i byrådsperioden 2022-2025. Vision 2022-2025 bygger oven på arbejdet i det tidligere byråd og fastholder det høje ambitionsniveau for kommunens fortsatte udvikling.

Byrådet har med Vision 2022-2025 fokus på, at udviklingen skal ske i hele kommunen, og at bosætning er en væsentlig forudsætning for at kunne skabe denne udvikling. Visionen indeholder fem fokusområder, som uddyber den politiske retning i visionen og skaber grundlaget for at kunne omsætte visionen til handling. Det er med til at sikre sammenhæng.

Visionen spiller tæt sammen med Planstrategi 2022. Planstrategien beskriver Byrådets strategi for kommuneplanlægningen i Sønderborg Kommune og udgør udgangspunktet for en revision af kommuneplanen. Det arbejde begynder medio 2022 og forventes afsluttet i efteråret 2023, sådan at Byrådet vil have mere end to år til at arbejde efter den reviderede kommuneplan.

Vision 2022-2025 er godkendt af et flertal i Byrådet den 22. juni 2022.

På Byrådets vegne

Borgmester Erik Lauritzen



Vision

Vi vil være flere borgere i Sønderborg Kommune! Flere unge og flere borgere, som giver bærekraft til vores arbejdsmarked og vores lokalsamfund. Flere muskler til vores fælles økonomi.

Vi vil være verdenskendte for vores ambitiøse grønne omstilling. Vi arbejder videre i partnerskab med virksomhederne og i fællesskab med borgerne. Vi vil bruge resultaterne af den grønne omstilling til at tiltrække unge familier, der brænder for at skabe en bæredygtig hverdag og fremtid.

Sønderborg Kommune skal have Danmarks bedste grønne erhvervmiljø.

Vi sikrer alsidighed og bredde i uddannelsesudbuddet, så flere bosætter sig her. Vi vil sikre attraktive og mangfoldige bolig- og lokalmiljøer, gode vilkår for børn og unge, unikt kultur-og foreningsliv og livskvalitet for alle.

Visionen har fem fokusområder:

- *Uddannelser*
- *Grøn omstilling og jobvækst*
- *Turisme*
- *Levende byer, lokalsamfund og fællesskaber*
- *Et godt liv*



Styringstrekanten

Styringstrekanten er udgangspunktet for at sikre sammenhæng mellem vision og planstrategi, kommuneplan, politikker, planer og handlinger. Den er et vigtigt redskab i arbejdet med at skabe en helhedsorienteret udvikling i kommunen.

Styringstrekanten er funderet på Sønderborg Kommunes grundfortælling: Sønderborg – Udsigt i verdensklasse. Grundfortællingen er beskrevet i positioneringsplanen og udgør fundamentet for at udbrede fortællingen om Sønderborg.

Grundfortælling og positioneringsplan

Positioneringsplanen er udarbejdet i samarbejde med det lokale erhvervsliv og opdateret i 2021. Den beskriver de tre styrkepositioner:

- Storbyen i naturen
- Grænseland
- Handlekraft

Styrkepositionerne er unikke for Sønderborg – og det er dem, vi gerne vil være kendt for. De er vigtige i markedsføringen af området – for tiltrækningen af nye borgere og rekrutteringen til virksomhederne.

I styringstrekanten udgør visionen og planstrategien de øverste elementer. De fungerer som det overordnede styringsredskab i byrådsperioden og udgør den del af styringstrekanten, som de øvrige politikker og planer skal spille sammen med.

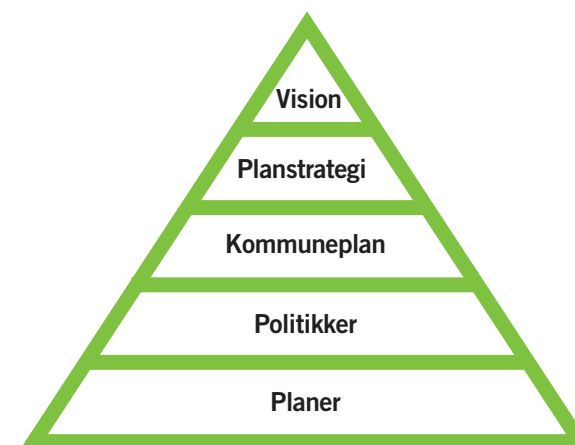
Visionen og planstrategien formuleres i fællesskab af Byrådet i starten af en ny byrådsperiode. Visionen og fokusområderne beskriver de politiske målsætninger. Planstrategien sætter retningen for den fysiske udvikling og byplanlægningen, og den skal opfylde planlovens krav til en planstrategi.

I kommuneplanen omsættes Byrådets vision og planstrategien til konkret fysisk planlægning. Kommuneplanen er således kommunens overordnede plan for at skabe rammerne for vækst og udvikling de næste 12 år.

Med afsæt i visionen udarbejder de politiske fagudvalg supplerende politikker for fagområderne. Det er med til at sikre, at Byrådets vision og de politiske målsætninger sættes i spil i hele den kommunale forvaltning. Politikkerne indeholder visioner og målsætninger for det enkelte fagområde.

Politikkerne omsættes til handlinger gennem handleplaner. I handleplanerne beskrives de initiativer, som sættes i gang med afsæt i vision, fokusområder, planstrategi og politikker.

Styringstrekanten



Byrådets fyrtårnsprojekter

Et fyrtårnsprojekt defineres som et større og langsigtet projekt, som Byrådet samlet set bakker op om og arbejder frem imod. Et fyrtårnsprojekt realiseres over en længere tidsperiode og har typisk en varighed, der går hen over flere byrådsperioder. Et fyrtårnsprojekt kræver økonomisk prioritering i Byrådet og realiseres i samarbejde med erhvervsliv og lokale aktører, fx gennem etablering af offentlige og private partnerskaber.

Byrådet har udpeget to fyrtårnsprojekter:

- ProjectZero
- Nordborg Resort

ProjectZero

ProjectZero er visionen om, at Sønderborg-området bliver CO₂-neutralt i 2029. På vejen dertil skabes vækst og nye grønne arbejdspladser.

Sønderborg er blandt frontløberne, når det gælder den grønne omstilling. Arbejdet med ProjectZero har opnået international opmærksomhed og sat Sønderborg på verdenskortet. Siden 2007 er CO₂-udledningen i kommunen reduceret med 52 pct., og vi er dermed godt på vej mod målet om CO₂-neutralitet.

Masterplan2029 fastlægger vejen frem mod målet med fortsat inddragelse af borgere, virksomheder og andre parter.

Med ProjectZero som fyrtårnsprojekt står Byrådet sammen om at virkeliggøre visionen om CO₂-neutralitet i 2029.

Nordborg Resort

Nordborg Resort bliver et unikt ferietilbud på Nordals, som spiller sammen med naturen og landskabet på bedste vis med en sin placering tæt på kysten. I 2022 tages første spadestik til resortet, og det forventes at kunne åbne i efteråret 2024.

Som Byrådets fyrtårn repræsenterer Nordborg Resort meget mere end den egentlige etablering af ferieresortet. Byrådet har fokus på, at etableringen af Nordborg Resort skal have en positiv indvirkning på udviklingen på Nordals og udviklingen i hele kommunen. Ambitionen er at tiltrække flere turister, øge omsætningen hos detailhandlen og turistaktører og skabe flere arbejdspladser.

Arbejdet sker med sammenhæng til Udviklingsforum Nordals og Masterplanen for Nordals. Samtidig er der en tæt kobling til den øvrige turismesatsning i kommunen, så der skabes synergier mellem de enkelte indsatser.

Med Nordborg Resort som fyrtårn står Byrådet sammen om at udnytte potentialet på Nordals til gavn for den samlede turismeudvikling i kommunen.



Fokusområder



Uddannelser



*Grøn omstilling og
jobvækst*



Turisme



*Levende byer,
lokalsamfund og
fællesskaber*



Et godt liv



Vi er ambitiøse på vores børns vegne. Vi investerer i skoler og dagtilbud med fokus på trivsel og udvikling. Vores mål er, at alle tager en uddannelse. Vi sikrer et bredt og varieret udbud af uddannelser på tværs af fagområder og niveau.

Der skal være attraktive uddannelsesmuligheder til nuværende og kommende borgere. Vi sikrer uddannelser, der understøtter nutidens og fremtidens arbejdspladser.

Uddannelser

Uddannelse er af afgørende betydning for den enkeltes vej videre i livet. Med gode skoler og dagtilbud samt et aktivt foreningsliv vil vi skabe forudsætningerne for, at alle børn og unge udnytter deres fulde potentiale og tager en uddannelse uanset forudsætninger og baggrund.

I Sønderborg Kommune har vi investeret i dagstilbudsområdet. Vi har bygget nye institutioner, vi opfylder kravet om minimumsnormeringer, og børnene møder et uddannet personale. Vi understøtter den tidlige læring og børnenes videre vej gennem uddannelsessystemet.

Vi vil fortsat styrke udviklingen af vores folkeskoler gennem inddragelse af elever, lærere, forældre, ledelse og lokalsamfund. Nøgleordene er dialog og ejerskab. Vi vil bruge evalueringen af helhedsplanen ”Kvalitet i dagtilbud og skoler” som fundament for en fortsat kvalificering af vores skoler og dagtilbud.

Sønderborg er godt i gang med at udvikle sig til en stærk og attraktiv uddannelsesby. Det er lykkedes at tiltrække flere nye uddannelser til kommunen med afsæt i vores styrkeposition på klima- og bæredygtighedsområdet. Det er med til at sikre kvalificeret arbejdskraft til vores erhvervsliv.

Vi vil fortsætte arbejdet med at tiltrække nye uddannelser, og det har stor prioritet.

Vi vil i de kommende år have fokus på, at uddannelsesudbuddet i kommunen skal styrkes. Der skal være en større mangfoldighed i uddannelsesmulighederne, som går på tværs af fagområder og niveauer – heriblandt også flere kandidatuddannelser. Det kan fx være uddannelser på serviceområdet, landbrugs- og fødevarerområdet samt humanistiske og samfundsvidenskabelige uddannelser. Samlet set skal det tiltrække en bred målgruppe af studerende til kommunen.

Samtidig skal unge og voksne ledige have gode muligheder for at uddanne sig. Med den sammenhængende kommunale ungeindsats vil vi sikre, at ingen unge forlader et skoleforløb uden en afklaring og en plan for fremtidig uddannelse og beskæftigelse. Flere skal løfte deres uddannelsesniveau og have kvalifikationer til nutidens og fremtidens arbejdsmarked.





Den grønne omstilling er vores kendetegn. Gennem arbejdet med klima, natur og miljø skaber vi grundlaget for en bæredygtig fremtid.

Vi har store ambitioner for den grønne omstilling, og Masterplan2029 sikrer, at vi er på forkant. Vi skal bruge vores resultater til at trække borgere, virksomheder, nye jobtyper og gæster til.

Vi styrker inddragelsen. Det fælles ejerskab hos borgere, partnere og kommune er nøglen til vores succes.

Sammen skaber vi en grønere hverdag. Vi former børn og unge til en grøn fremtid og skaber gode vilkår for virksomhedernes fortsatte udvikling.

Vi arbejder målrettet for, at der bliver etableret en fast forbindelse til Fyn.

Grøn omstilling og jobvækst

I Sønderborg går vi forrest i arbejdet med den grønne omstilling – og med ProjectZero er vi er nået langt siden 2007. Vi har store ambitioner, og det kræver et vedvarende fokus at nå målet om CO₂-neutralitet i 2029. Med Masterplan2029 har vi fastlagt vejen frem mod målet gennem fire overordnede indsatsområder.

Vi vil realisere Masterplan2029 ved at engagere og inddrage borgere, erhvervsliv og uddannelsesinstitutioner. Med lokal involvering skal den enkelte borger kunne mærke og være med til at gøre en forskel. Nye borgere skal have lyst til at flytte hertil og leve et klimavenligt liv.

Vores virksomheder og uddannelsesinstitutioner er med i front og spiller en væsentlig rolle i den grønne omstilling. Vi vil fortsat styrke samarbejdet mellem kommune, virksomheder og uddannelsesinstitutioner og skabe gode vilkår for udviklingen af nye bæredygtige og klimavenlige løsninger.

Vi vil arbejde videre med at fremme den grønne erhvervsudvikling og skabe Danmarks bedste grønne erhvervsmiljø. Investeringerne i ProjectZero og den grønne omstilling skal udnyttes til at tiltrække nye virksomheder og arbejdspladser. Vi vil synliggøre Sønderborg Kommune som et attraktivt sted at arbejde samt etablere og drive

virksomhed. Derigennem kan vi skabe øget vækst.

I Sønderborg har vi fokus på udviklingen af erhvervsområdet. Vi har etableret nye erhvervsarealer, og vi prioriterer kommunens tilgængelighed over for erhvervslivet højt. Vi fortsætter det ambitiøse arbejde med at skabe erhvervsservice i topklasse i tæt samarbejde med virksomhederne og aktørerne på erhvervsområdet.

En god og sammenhængende infrastruktur spiller en central rolle for at kunne understøtte vores erhvervsliv og sikre udvikling og vækst i hele området. Vi vil arbejde målrettet på, at der etableres en fast forbindelse til Fyn. Det vil give nye muligheder for borgere og virksomheder.

Med vores involvering i DK2020 har vi sat yderligere fokus på klimaet og miljøet, og vi arbejder aktivt med tiltag for øget bæredygtighed, klimatilpasning og reduktion af klimagasser. Det spiller tæt sammen med den grønne omstilling.

Vi vil fortsat fokusere på at forme børn og unge til aktive medborgere, der er med til at tage ansvar for en grøn fremtid. Udgangspunktet er FN's 17 verdensmål, som vi arbejder aktivt med at omsætte og implementere i hverdagen.





Med vores satsning på turisme vil vi skabe liv og fremme økonomisk vækst og inspirere til bosætning.

Sammen skaber vi fantastiske oplevelser med afsæt i vores glæde ved og respekt for naturen, landskabet og havet. Grænselandets kultur og historie er et vigtigt element i vores turismesatsning.

Vi bygger også turistsatsningen på omstillingen til fremtidens teknologi og udviklingen af Center for Verdensmål.

Turisme

I Sønderborg Kommune har vi satset stort på at udvikle turismen, og vi har opnået gode resultater med en positiv udvikling i antallet af turister i kommunen gennem flere år. Det er en udvikling, vi fortsat vil prioritere. Fyrtårnsprojektet Nordborg Resort, som indvies i sommeren 2024, skal være med til at styrke turismen i hele kommunen.

I Sønderborg skaber vi oplevelser for alle – og vi har meget at byde på. Med et rigt kultur- og fritidsliv er der mange tilbud til både borgere og turister, og vi har formået at tiltrække store events, som er med til at vise kommunen frem. I 2021 fejrede vi Genforeningen og Royal Run, og i 2022 er Sønderborg målby for 3. etape af Tour de France. Det har vi lært meget af – og de erfaringer skal vi udnytte og bygge videre på.

Vores styrkepositioner er historie, kultur og natur. Det er vores udgangspunkt, som også fremadrettet skal være med til at tiltrække ferieturister til Sønderborg Kommune. Vores kystlinje på 250 km er unik. Derfor vil vi arbejde videre med at gøre det attraktivt for lystsejlere, sommerhusgæster, campister mv. at besøge kommunen hele året. De mange gode faciliteter i kommunen giver mulighed for en aktiv ferie både på land og til vands. Vi vil samtidig understøtte udviklingen af vores historiske attraktioner i samarbejde med lokale aktører. Formidlin-

gen af vores kulturarv skal kobles med turismen og er et vigtigt element i vores turismesatsning.

Sønderborg har udviklet sig til en attraktiv handelsby – og udviklingen af detailhandlen er godt på vej i mange af kommunens øvrige byer og områder. Handelsoplevelsen er et væsentligt parameter for turister – hvad enten det handler om caféliv, shopping, is eller dagligvareindkøb. Derfor skal vi fortsat styrke det lokale handelsliv i arbejdet med at tiltrække flere turister til kommunen.

Vi vil også bruge vores arbejde med den grønne omstilling og klimavenlige løsninger som et element i turismesatsningen. Med Center for Verdensmål på Kær Vestermark udvikles et fysisk sted, hvor verdensmålene og områdets bæredygtige løsninger, styrker og kompetencer kan formidles til alle.

Vi vil fortsætte turismesamarbejdet med de øvrige kommuner gennem Destination Sønderjylland. Derigennem kan vi sikre en sammenhængende turismeindsats, hvor de mange attraktioner i Sønderjylland er med til at tiltrække turister fra hele verden.

Gennem de sidste mange år har Sønderborg udviklet sig fra at være en klassisk provinskommune til at være et internationalt orienteret udviklings-

område inden for cleantech, som er attraktivt for både turister, tilflyttere og studerende. Med samarbejdet omkring GoTo Sønderborg vil vi arbejde for at markedsføre vores område både overfor potentielle tilflyttere og erhvervslivet. Med udgangspunkt i områdets arbejde med grøn omstilling vil vi styrke vores erhvervsturisme og tiltrække flere aktiviteter til Sønderborg-området.





Vi understøtter udvikling af vores forskellige lokalsamfund og by- og havnemiljøer.

Vi bygger på fællesskabets styrke og muligheder og vægter medbestemmelse og medansvar.

Hvert sted, sin charme. Hvert sted skal med sin identitet, rolle og funktion tiltrække nye medborgere.

Vi arbejder videre med bystrategierne, og vi understøtter initiativer fra byer, lokalsamfund og foreninger.

Levende byer, lokalsamfund og fællesskaber

I Sønderborg Kommune findes en lang række byer og lokalsamfund, der hver især har sin unikke identitet. Arkitekturen, kulturhistorien og naturen er rig og varieret, og potentialerne er mange. Det skal vi udnytte til at videreudvikle vores byer og lokalsamfund. Hver især bidrager de positivt til kommunen som helhed – og hver især kan de bidrage til at trække flere borgere til kommunen. Vores udgangspunkt er det lokale initiativ og samarbejdet med borgere, foreninger, erhvervsliv mv.

Sønderborg fungerer som en stærk hovedby. Med Byens Havn er vi kommet langt med udviklingen af byen. Der er etableret en smuk og attraktiv havnefront, som er med til at tiltrække besøgende udefra. I de kommende år vil vi følge færdiggørelsen af Byens Havn og have fokus på at sikre sammenhængen til bymidten. På den anden side af Alssund udvikles Sundgade til et levende område, der komplementerer den øvrige udvikling af byen.

Vi prioriterer udviklingen af lokalområder ved at understøtte fællesskaber og skabe attraktive bosætningsområder. Det skal tiltrække turister, skabe nye jobs og en øget bosætning.

Vores udgangspunkt for udviklingen af de større byer er bystrategierne. Bystrategierne udarbejdes sammen med lokale aktører og er med til at

styrke byernes identitet samt sætte retningen for byernes fremtidige udvikling. Vi er kommet et godt stykke med godkendte bystrategier for Augustenborg, Broager og Nordborg-Havnbjerg, og vi er godt i gang med bystrategien for Gråsten/Rinkenæs/Egernsund. Vi vil fastholde arbejdet med bystrategierne – både dem som er udarbejdet og dem som fortsat venter.

I Augustenborg er der et stort potentiale, og det er et områdeinitiativ, vi vil arbejde videre med at udvikle med afsæt i den udarbejdede bystrategi. Det er en langvarig indsats, hvor vi vil holde et stærkt fokus på at igangsætte og gennemføre konkrete initiativer gennem de næste 10-15 år. Vi vil arbejde for et forstærket samarbejde med fonde, foreninger og andre aktører.

I de kommende fire år vil vi fokusere på at:

- Udarbejde og implementere en udviklingsplan for Augustenborg Havn
- Omdanne Augustiana til en selvejende institution
- Etablere nye byggegrunde centralt i Augustenborg
- Påbegynde og implementere dele af masterplanen for Hertugernes Augustenborg

I landsbyerne og landdistrikterne findes store potentialer og et varieret udbud af bosætningsmuligheder, man

ikke finder på samme vis i byerne. Der er det værdier som nærhed til natur, plads, foreningsliv og lokalt sammenhold, der er i fokus. For nogle er det afgørende værdier, hvis de skal bosætte sig i Sønderborg. Fx kan foreningslivet være den nye vej ind i fællesskabet for tilflyttere. Vi vil understøtte en fortsat udvikling gennem et tæt samarbejde med landsbylagene.





Vi møder borgerne i øjenhøjde og hjælper med at se muligheder.

Vi sikrer tryghed, omsorg og støtte til dem, der har brug for det, så alle kan trives og udvikle sig.

Vi støtter kulturen, et rigt og aktivt foreningsliv og det frivillige arbejde.

Et godt liv

Vi tror på borgernes potentiale og arbejder for, at alle borgere kan få et aktivt, selvstændigt og meningsfuldt liv. Flest mulige ledige skal blive en del af arbejdsfællesskabet – også de ledige, der har komplekse problemer. Derfor skal indsatserne gå på tværs, og borgeren skal opleve sammenhæng.

I Sønderborg Kommune går borgeroplevet kvalitet hånd i hånd med omsorg og troen på borgerens udvikling. Sammen med borgerne træffer vi gode beslutninger for den enkelte, så vi i fællesskab kan skabe forudsætningerne for det gode liv.

Vi går foran på ældre- og socialområdet og tænker nyt, kreativt og forebyggende i indsatserne. Vi har mod til at stoppe op og undre os sammen med borgerne, så vi kan imødegå de udfordringer, vi ser de kommende år. Vi vil bruge vores styrkepositioner på ældre- og socialområdet til at videreudvikle vores indsatser, så vi sammen med borgere, pårørende og frivillige kan skabe bæredygtige velfærdsløsninger.

Vi sætter tidligt ind i alle aldre. Med konkrete initiativer vil vi fremme sundhed og trivsel, forebygge sygdom og sikre en rettidig indsats for kommunens borgere. Med en tidlig indsats vil vi arbejde for, at børn og unge tager sunde vaner med sig ind i voksenlivet.

Borgernes muligheder for at leve et sundt liv skal styrkes. Det gør vi ved at skabe de bedste rammer for, at borgerne oplever det sunde valg som det nemme valg i hverdagen. Arbejdet med sundhedsfremme, forebyggelse, behandling og rehabilitering skal ske i et bredt samarbejde på tværs af sektorer og med eksterne aktører i den private sektor og civilsamfundet.

Sønderborg Kommune og Region Syddanmark samarbejder om udviklingen af Sønderborg Sygehus. Det samarbejde vil vi fortsat prioritere. I samarbejdet med regionen vil vi arbejde målrettet med helhedsorienterede og fælles indsatser.

Vi vil arbejde aktivt sammen med foreninger, frivillige, lokalsamfund og pårørende, fordi vi tror på, at det kan understøtte det gode liv. Sammen er vi stærke, og ved at supplerende hinanden kan vi skabe endnu bedre rammer for det frivillige arbejde og fællesskabet i foreningerne – både på fritidsområdet og på det sociale og sundhedsfremmende område.

Sønderborg Kommune har et rigt kultur- og fritidsliv og mange kulturinstitutioner, som bidrager til det gode liv og er med til at styrke identiteten og fællesskabet i kommunen. Det vil vi fortsat udvikle til gavn for alle kommunens borgere.



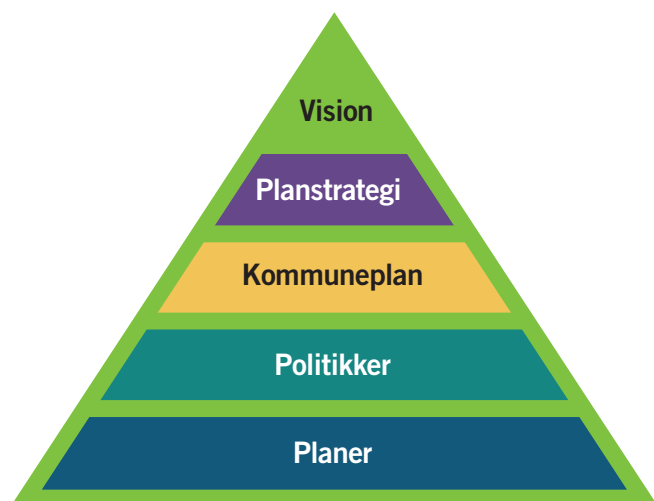
Arbejdet med styringstrekanten

Vision 2022-2025

Planstrategi 2022

Kommuneplan 2023-2035

Styringstrekanten



Politikker

- Bæredygtighedspolitik 2021-2024
- Naturpolitikken
- Klima- og Energipolitik 2016
- Kulturkompasset Sønderborg S2025
- Fælles om det gode idræts- og fritidsliv – Idræts- og Fritidspolitik 2019-2022
- Arkitektur- og bevaringspolitik
- Ambitioner i øjenhøjde – Sammenhængende børne- og ungepolitik 20189-2022
- Mod på mere sundhed – Sundhedspolitik 2019-2022
- Kvalitet i dagtilbud og skoler – En helhedsplan for Børn og Uddannelse
- Fællesskaber er noget, vi skaber sammen – Politik for det frivillige sociale og sundhedsfremmende område 2020-2023
- Det gode liv for ældre – Værdighedspolitik for ældreområdet 2019-2022
- Fælles om et liv med muligheder – Socialpolitik 2021-2024
- Beskæftigelsespolitik 2019-2022
- Indkøbs- og udbudspolitik
- Finansiell politik for Sønderborg Kommune

Handleplaner

- Klima- og energihandleplan 2019-2025 – Status og handlinger
- Handleplan for Fødevarer 2019-2021
- Stihandlingsplan 2018-2022 – Danmarks bedste stinetwork
- Masterplan for handel og turisme 2.0
- Sådan skaber vi erhvervsservice i topklasse i Sønderborg Kommune version 2.1
- Bosætning 2019-2022 – 10 konkrete handlinger
- Handleplan for internationalisering 2021-2024
- Masterplan Biblioteket Sønderborg 2020-2022
- Masterplan for Sønderborg Musikskole 2019-2027
- Masterplan Augustiana Kunsthøj & Kunsthøj
- Plan for Ungekultur 2021-2024
- Masterplan for Kunst 2020-2023
- Masterplan 2015-2025 Gråsten-området
- Kulturhandleplan 2020-2021
- Handleplan Implementering og ejerskab 2022 for arkitektur- og bevaringspolitikken
- Klimatilpasningsplan 2022
- DK2020 Sønderborg – Climate Action Plan
- Handleplan for grøn omstilling af persontransport
- Handleplan for byliv og infrastruktur
- Beredskabsplan for Sønderborg Kommune – Plan for fortsat drift
- Spildevandsplan 2016-21
- Vandforsyningsplan 2014-2022
- Affaldsplan 2019-30
- Varmeplan 2021
- Handleplan om forebyggelse og bekæmpelse af rotter 2022-2024
- Masterplan for Nordals, afsnit 1-5
- Sundhedsplaner 2019-2022
- Frivillighedsplaner 2020-2023
- Beredskabsplan – overgreb mod børn
- Handleplan for den sammenhængende børne- og ungepolitik
- Budgethandleplan
- Udbudsplan





Sønderborg
Udsigt i verdensklasse

Sønderborg Kommune
Rådhusvej 10
6400 Sønderborg

T: 0045 8872 6400
post@sonderborg.dk



Sonderborgkommune.dk