

Beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103



Kvalitetsstandard for beskyttet beskæftigelse

Denne kvalitetsstandard beskriver Sønderborg Kommunes serviceniveau for beskyttet beskæftigelse.

Hvem kan få tilbud?

Du kan få tilbudt beskyttet beskæftigelse, hvis du

- har betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.
- er under folkepensionsalderen.
- ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår.
- ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning, herunder fleks- og skånejob.

Hvis du ikke modtager førtidspension, har Jobcenteret mulighed for at hjælpe dig videre med beskæftigelsesrettet indsats.

Hvordan får du tilbud?

Du eller dine pårørende kan kontakte myndighedsafdelingens Modtagelsesteam i Omsorg og Udviklings Handicap- og Psykiatrideling for

at søge om beskyttet beskæftigelse. Andre end dig selv og dine pårørende kan også søge om støtte på vegne af dig. Det kan fx være en kontaktperson. Når andre søger på vegne af dig, forudsætter det, at de har dit samtykke.

I samarbejde med dig og evt. dine pårørende/en bisidder afdækker en socialfaglig rådgiver dit funktionsniveau. Dine behov for hjælp bliver vurderet ud fra, hvilke behov du har for hjælp og støtte på grund af din funktionsnedsættelse eller dine sociale problemer.

Rådgiveren foretager en faglig vurdering af dit behov for hjælp. Vurderingen tager ikke alene udgangspunkt i diagnoser, men i din aktuelle situation og dit støttebehov.

Før vi kan tage stilling til, om beskyttet beskæftigelse er det rette til dig, vil vi vurdere din situation bredt for at afklare om, der er andre beskæftigelsesmuligheder for dig, fx et skånejob.

Du modtager en skriftlig afgørelse. Heri finder du oplysninger om dit tilbudssted samt det videre forløb.

Når du får tilbud om beskyttet beskæftigelse tilbyder rådgiveren også dig at udarbejde en handleplan i samarbejde med dig. I handleplanen vil fremgå de indsatser, du er visiteret til samt formålet med indsatserne og målet for disse.

Rådgiveren følger op på dit tilbud om beskyttet beskæftigelse. Hvis du modtager andre former for hjælp og støtte, vil opfølgningen som regel omhandle hele din situation.



Hvad er formålet?

Det primære formål er at udvikle eller understøtte din arbejdsevne, arbejdsidentitet og din mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab.

Formålet er at sikre dig en så meningsfuld og selvstændig tilværelse som muligt. Udgangspunktet er en tro på, at alle mennesker kan udvikle sig i de rigtige rammer og evt. med støtte.

Du får mulighed for at styrke dine beskæftigelsesmæssige ressourcer samt opnå en mere selvstændig livsførelse og give dit bidrag til samfundet.

Tilbuddene understøtter, at du - hvis det er muligt - på sigt kan få en tættere tilknytning til fx skånejob. En del af tilbuddene er tilrettelagt som lærings- eller udviklingsforløb.

Tilbuddene er indrettet, så de imødekommer bestemte målgruppers behov i individuelle tilrettelagte forløb. Sønderborg Kommune har forskellige tilbudstyper med forskellige formål.

Tilbuddene er målrettede:

- borgere med handicap
- borgere med sindslidende og/eller sociale problemer.

Beskæftigelse er for mange ensbetydende med livskvalitet og det betyder rigtig meget for selvværdet at indgå i arbejdsfællesskaber, hvor man bibringer værdi, bliver set og påskønnet.

Hvad indeholder den beskyttede beskæftigelse?

Beskyttet beskæftigelse består i at udføre opgaver, der indgår som led i en produktion af varer eller tjenesteydelser. Tilbuddet har et erhvervspræget formål.

Funktionerne kan fx være:

- enkle afgrænsede arbejdsfunktioner
- montage- og pakkearbejde
- produktfremstilling
- servicefunktioner
- m.v.

Det konkrete indhold bliver fastlagt ud fra afgørelsen om beskyttet beskæftigelse samt den handleplan og de mål, som vi udarbejder sammen med dig.

Hvem møder du?

Medarbejderne på tilbuddene har en pædagogisk, socialfaglig, sundhedsfaglig eller anden relevant faglig uddannelse. Du vil også kunne møde elever/studerende.



Medarbejdere uden relevant faglig uddannelse kan varetage opgaverne, hvis de har tilegnet sig relevante kompetencer inden for arbejdsområdet.

Sønderborg Kommune har beskyttet beskæftigelse både på handicapområdet og i socialpsykiatrien. Tilbuddene er oprettet på Tilbudsportalen. På tilbudsportalen og på Sønderborg Kommunes hjemmeside www.sonderborgkommune.dk kan du finde flere oplysninger om tilbuddene.

Hvornår kan du starte og hvordan foregår det?

Beskyttet beskæftigelse iværksættes hurtigst muligt efter, du er visiteret, og efter aftale med dig. For at planlægge dit tilbud vil en medarbejder kontakte dig med henblik på et besøg hos os inden din opstart.

Du finder sammen med en medarbejder ud af hvilket konkret tilbud, der bedst kan imødegå dine behov og i hvilket omfang. I samarbejde med dig vil der blive udarbejdet en pædagogisk handleplan. I planen vil dit behov for tilbud, ønsker, ressourcer og udviklingsmål samt omfanget blive individuelt tilrettelagt i forhold til din aktuelle situation.

Løn

Lønnen i beskyttet beskæftigelse er et supplement til din førtidspension.

Du vil modtage en løn, en individuel timeløn eller det, der kaldes en arbejdsdusør. En arbejdsdusør svarer til mindst 5 % af områdets overenskomstmæssige mindsteløn.

Hvilken form for løn du vil modtage, fastsætter det konkrete tilbud på baggrund af din indsats og en arbejdsvurdering. Det er tilbuddet, der aflønner dig.

Kørsel

Som udgangspunkt sørger du selv for transport til tilbuddet. Hvis du har brug for hjælp hertil, hjælper medarbejderne i den beskyttede beskæftigelse dig med henblik på, at du bliver mest mulig selvhjulpent.

Du afholder selv udgiften til den daglige transport til og fra arbejde for de første 10 km. hver vej (i alt 20 km). Din udgift må dog ikke overstige 30 % af det du tjener, efter skat, i din beskyttede beskæftigelse.

Kommunen afholder nødvendige befordringsudgifter ud over de første 10 km svarende til den billigste transportmulighed.

Arbejdsskadesikring

Som udgangspunkt er du ikke dækket af Arbejdsskadeloven, men du kan blive det efter en konkret og individuel vurdering af situationen.



Forventninger til dig

- Du er en medarbejder, der udnytter egne ressourcer og potentialer, når det er muligt for dig.
- Du er er medansvarlig og har medindflydelse.
- Du bidrager til et sikkert og sundt arbejdsmiljø.
- Du informerer Handicap- og Psykiatridelingen, hvis der sker ændringer din situation. Både, hvis du får behov for mere hjælp fra kommunen, men også hvis du får det bedre og derfor måske ikke længere har behov for dette tilbud.

Forventninger til tilbuddet

Leverandøren af beskyttet beskæftigelse skal sikre, at

- tilbuddet gennemføres i overensstemmelse med
 - lovgrundlaget
 - Sønderborg Kommunes serviceniveau (kvalitetsstandarder)
 - den kontrakt som leverandøren har indgået med Job og Velfærd (ved evt. private udførere)
 - den konkrete afgørelse om beskyttet beskæftigelse.

- du får en fast kontaktperson og i nogle tilfælde hjælp fra en jobkonsulent. Kontaktpersonen vil sikre sammenhæng i tilbuddet og tilpasse tilbuddet efter dine behov og de fastsatte mål.

- beskæftigelsen planlægges og udføres i et nært samarbejde med dig.
- du bliver kontaktet, hvis der er ændringer fx i forhold til mødetidspunkt.
- tilbuddet ikke aflyses.

Hvad koster tilbuddet?

Tilbud om beskyttet beskæftigelse er gratis. Se dog ovenfor vedrørende kørsel.

På nogle tilbud er der en frokostordning mod betaling.

Tilbuddet er ikke omfattet af regler om frit valg

Beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103 er ikke omfattet af lovgivningen om frit valg. Det er derfor kommunens opgave, sammen med dig, at finde det rette tilbud til dig.

Tavshedspligt

Alle medarbejdere har tavshedspligt.



Sagsbehandlingsfrist

For at få oplyst sagsbehandlingsfristen kan du tage kontakt til Handicap- og Psykiatridelingen, eller se sagsbehandlingsfristerne på kommunens hjemmeside www.sonderborgkommune.dk Du modtager en kvitteringsskrivelse, når vi har modtaget din ansøgning.

Sagsbehandlingsfristen er fastsat af byrådet.

Hvis fristen ikke kan overholdes, modtager du en skriftlig orientering om forventet dato for afgørelsen.

Klageadgang

Klagevejledning vil fremgå af din afgørelse.

Lovgrundlag

Serviceovens

§ 1. Formålet med denne lov er

- a) at tilbyde rådgivning og støtte for at forebygge sociale problemer,
- b) at tilbyde en række almene serviceydelser, der også kan have et forebyggende sigte, og

c) at tilgodese behov, der følger af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Stk. 2. Formålet med hjælpen efter denne lov er at fremme den enkeltes mulighed for at udvikle sig og for at klare sig selv eller at lette den daglige tilværelse og forbedre livskvaliteten.

Stk. 3. Hjælpen efter denne lov bygger på den enkeltes ansvar for sig selv og sin familie og på den enkeltes ansvar for at udvikle sig og udnytte egne potentialer, i det omfang det er muligt for den enkelte. Hjælpen tilrettelægges på baggrund af en konkret og individuel vurdering af den enkelte persons behov og forudsætninger og i samarbejde med den enkelte. Afgørelse efter loven træffes på baggrund af faglige og økonomiske hensyn.

§ 81. Formålet med at yde støtte efter denne lov til voksne med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer er at sikre, at den enkelte får en sammenhængende og helhedsorienteret indsats, der modsvarer den enkeltes behov. Støtten skal ydes med det formål at styrke den enkeltes egne muligheder og eget ansvar for at udvikle sig og udnytte egne potentialer, i det omfang det er muligt for den enkelte. Desuden er formålet at medvirke til at sikre, at den enkelte kan fastholde sit aktuelle funktionsniveau, og at yde kompensation, omsorg og pleje. Indsatserne til voksne skal således

- 1) forebygge, at den enkeltes problemer forværres,
- 2) understøtte den enkeltes muligheder for at fastholde egne ressourcer eller fremme øget selvstændighed samt forbedre den enkeltes sociale og personlige funktion,
- 3) forbedre mulighederne for den enkeltes livsudfoldelse gennem kontakt, tilbud om samvær, aktivitet, behandling, omsorg og pleje,



4) fremme inklusion i samfundet, herunder medvirke til at øge den enkeltes mulighed for deltagelse i uddannelse, beskæftigelse og sociale relationer, og

5) sikre en helhedsorienteret støtte med tilbud afpasset efter den enkeltes særlige behov i egen bolig, herunder i botilbud efter lov om almene boliger m.v. eller i botilbud efter denne lov.

§ 103. Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. §1 a i lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan tilbyde særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb til personer med særlige sociale problemer.

§ 105. Kommunalbestyrelsen skal aflønne efter indsats under beskæftigelse efter §§ 103 og 104.

Stk. 2. Børne- og socialministeren fastsætter i en bekendtgørelse regler om løn m.v. efter stk. 1 og regler om støtte til befordringsudgifter i tilknytning til tilbud efter §§ 103 og 104.

§ 106. En produktion, der udføres ved beskyttet beskæftigelse og i aktivitets- og samværstilbud, må ikke påføre andre virksomheder ubillig konkurrence.

Information

Denne kvalitetsstandard og Sønderborg Kommunes øvrige kvalitetsstandarder kan ses på kommunens hjemmeside:

www.sonderborgkommune.dk

Du kan få udleveret kvalitetsstandarderne og få mere at vide om dine muligheder for at få hjælp og støtte ved at kontakte Handicap- og Psykiatrideling.

Godkendelse

Kvalitetsstandarden er godkendt i Social-, Senior- og Handicapudvalget 03-03-2022



Sønderborg Kommune
Omsorg og Udvikling
Handicap- og Psykiatridivisionen
Ellegårdvej 25 A
6400 Sønderborg
T: 27 90 43 40 hverdage mellem kl. 8-9 og 13-14
E: handicapogpsykiatri@sonderborg.dk
W: sonderborgkommune.dk