

Beskæftigelsesstrategi

Sønderborg Kommune 2016 - 2018



Forord

Ingen kan være i tvivl om, at beskæftigelsesområdet er og har været præget af store forandringer og skift – særligt gennem de seneste år. Der er gennemført flere af reformer. Reformerne har et fælles fokus på tidlig, individuel og effektiv indsats, som endvidere skal være helhedsorienteret og tværfaglig, når der er behov for det. Der skal også fremadrettet være langt større fokus på at bruge virksomhedsrettede indsatser. Vi ved, at den virksomhedsrettede indsats er det, der virker allerbedst for at få vores borgere tilbage på arbejdsmarkedet.

Ethvert menneskes ressourcer er vigtige. Vi tror på, at alle helst vil klare sig selv og deres egen hverdag. Beskæftigelsesstrategiens vision og målsætningen skal sikre, at vi som kommune understøtter dette i størst mulig grad. Vi tror ligeledes på virksomhedernes og uddannelsesinstitutionernes ønske om involvering og samarbejde, og vi ser det som afgørende for udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i Sønderborg Kommune.

Beskæftigelsesstrategien skaber en fælles ramme for udviklingen af beskæftigelsesindsatsen de kommende år. Vores mål med strategien er at sikre, at ledige kommer hurtigt i job eller uddannelse, og at virksomhederne får den arbejdskraft de konkret efterspørger.



Jan Prokopek Jensen
Formand for arbejdsmarkedsudvalget

Baggrund og formål med beskæftigelsesstrategien

Regeringens reformer på førtidspensions-, fleksjob-, kontanthjælps- og sygedagpengeområdet samt Carsten Koch udvalgets oplæg til ændrede tilgange til borgere på dagpenge, kontanthjælp samt integration medfører kontinuerligt nye reformer på beskæftigelsesområdet. Alle reformerne har et fælles fokus på tidlig, individuel, kompetent og effektiv indsats, som endvidere skal være helhedsorienteret og tværfaglig, når der er behov for det.

Den seneste reform af refusionssystemet, som træder i kraft 1. januar 2016, underbygger behovet for hurtig og effektiv indsats over for borgere på offentlig forsørgelse. Den grundlæggende forudsætning for at opnå refusion på indsatsdelen medfører, at denne skal målrettes indsatser, der i høj grad er virksomhedsrettede.

Sønderborg Kommunes beskæftigelsesstrategi skal understøtte en beskæftigelsesindsats, der bygger på en tidlig og effektiv indsats med fokus på samarbejde med virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne. Der skal endvidere arbejdes ud fra en rehabiliterende tilgang¹ med en høj grad af fokus på helhedsorienterede og koordinerede indsatser over for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesstrategien skal være løftestang for at beskæftigelsespolitikken i højere grad tænkes sammen med øvrige kommunale politikområder, herunder erhvervs- og vækstpolitiske strategier og kommunens sundhedspolitik. Strategien skal endvidere understøtte et styrket resultatfokus i forhold til effekten af de konkrete indsatser på beskæftigelsesområdet.

Det centrale for Sønderborg Kommune er at sikre, at ledige kommer hurtigt i job eller uddannelse, og at virksomhederne får den arbejdskraft de konkret efterspørger.

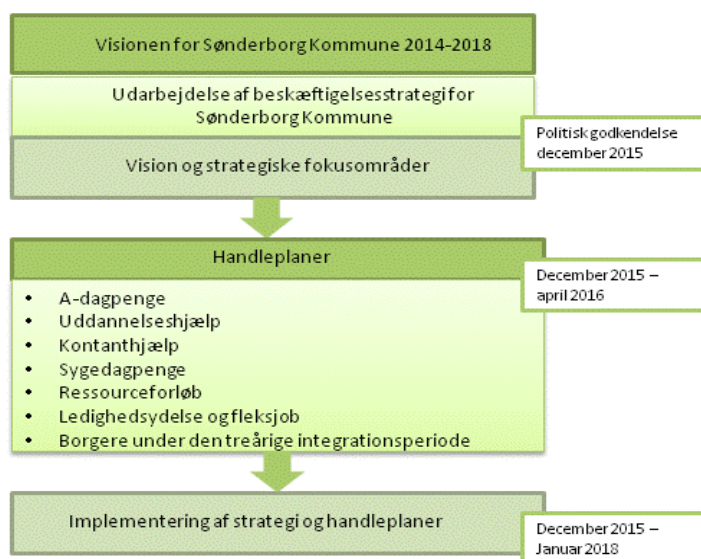
Det skal blandt andet ske ved at fokusere på områdets beskæftigelsesmæssige specialer, ved at opkvalificere borgere uden uddannelse og ved at understøtte høj grad af selvforsørgelse for alle borgere.

Beskæftigelsesstrategiens tre overordnede fokusområder:

- Vækst og jobskabelse
- Uddannelse og opkvalificering
- Effektive, helhedsorienterede og koordinerede indsatser

¹ Der tages udgangspunkt i Sønderborg Kommunens rehabiliteringsstrategi

Den overordnede strategi vil blive efterfulgt af handleplaner for implementering af strategien på de enkelte områder. Den samlede proces er illustreret i følgende figur.



Vision

Sønderborg Kommune vil:

- Arbejde målrettet med at tilpasse udbuddet af arbejdskraft til efterspørgslen
- Servicere og samarbejde med virksomhederne med udgangspunkt i virksomhedernes ønsker og behov for arbejdskraft og virksomhedernes ønske om at tage socialt ansvar i beskæftigelsesindsatsen.
- Udvikle beskæftigelsesindsatsen på en forventning om borgernes vilje, evne og lyst til at blive selvforsørgende og på uddannelsesinstitutionernes og virksomhedernes ønske om involvering og samarbejde
- Møde borgerne anerkendende og inkluderende og fokuserer på borgerens ressourcer med henblik på at understøtte at borgerne hurtigt kommer i job eller uddannelse



Strategiske fokusområder

En forudsætning for at realisere visionen er at Erhverv, Beskæftigelse og Sundhed løbende udvikler indsatser og metoder. På baggrund af de udfordringer, der er identificeret i forvaltningen i forbindelse med udarbejdelsen af beskæftigelsesstrategien, er der opstillet tre overordnede strategiske fokusområder, som de kommende handleplaner under beskæftigelsesstrategien tager udgangspunkt i og arbejder ud fra.

Vækst og Jobskabelse

- Virksomhedsindsatsen tilrettelægges med udgangspunkt i ønsket om at skabe vækst og udvikling herunder virksomhedernes kort- som langsigtede efterspørgsel efter arbejdskraft.
- Højt serviceniveau og beredskab skal understøtte virksomhedernes sociale ansvar.
- Effektiviteten i uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen understøttes gennem målrettede og målbare indsatser, der udvikles i samarbejde med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere.

Uddannelse og opkvalificering

- Generelle uddannelsesløft målrettes områder med mangel på arbejdskraft og skal sikre alle ledige og borgere uden uddannelse samt borgere på kanten af arbejdsmarkedet varig tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Ungeindsatsen skal tilrettelægges med udgangspunkt i særlig tilrettelagte uddannelsesforløb i samarbejde med virksomhederne målrettet virksomhedernes behov for arbejdskraft.
- Ungeindsatsen tilrettelægges i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og virksomhederne med udgangspunkt i de unges evner og kompetencer og inden for rammerne af uddannelsespålægget for at sikre unge en kompetencegivende uddannelse

Effektive, helhedsorienterede og koordinerede indsatser

- Den enkelte borgers indsats starter så tidligt som muligt med udgangspunkt i borgerens ressourcer og kompetencer frem for begrænsninger.
- Borgerne sikres en kompetent indsats med udgangspunkt i en individuel plan, som retter sig mod en virksomheds- eller uddannelsesvendt indsats.
- Indsatsen tilrettelægges med udgangspunkt i en forventning om borgerens eget engagement, forventning til borgerens aktive deltagelse og ønske om selvforsørgelse.
- Borgere på kanten af arbejdsmarkedet sikres en individuel og differentieret afdækning som udgangspunkt for en helhedsorienteret indsatsplan, der bygger på en rehabiliterende indsats.
- Kompetenceudvikling af medarbejderne understøtter udviklingen af indsatser og metoder



Målsætninger for beskæftigelsesstrategien

På baggrund visionen og de strategiske fokusområder er der opstillet samlede målsætninger for forvaltningen samt målsætninger for de enkelte områder. De opstillede målsætninger tager udgangspunkt i de budgetmæssige forudsætninger for 2015.

Fælles målsætninger Erhverv, Beskæftigelse og Sundhed

- Inden udgangen af 2015 er der udarbejdet en handleplan for virksomhedssamarbejdet i Erhverv, Beskæftigelse og Sundhed.
- Inden udgangen af 1. kvartal 2016 er indsatskataloget for den tværfaglige beskæftigelsesrettede indsats og tilbudsviften revurderet med sigte mod virksomheds- eller uddannelsesrettede aktiviteter.
- 80 % af den aktive indsats skal være virksomhedsrettet.
- Der skal inden udgangen af 2. kvartal 2016 være udarbejdet handleplaner for alle driftsområder.
- Der skal indgås samarbejdsaftaler om oprettelse af virksomhedscentre med ti nye virksomheder inden udgangen af 2018.
- I 2016 opprioriteres kvaliteten i ungeindsatsen ved øget tværfagligt samarbejde samt ved etablering af et ungecenter byggende på én indgang og en samlet plan for alle unge og med kompetent efterværn. Dette skal understøtte at unge fastholdes i uddannelsesforløb og få flere unge i gang med en ungdomsuddannelse.

Målsætninger A-dagpenge

- Tidlig indsats skal sikre, at antallet af borgere på A-dagpenge med varighed på over 12 måneder reduceres med 30 % frem til 2018.
- Den efterspørgselsorienterede beskæftigelsespolitik skal understøttes med besøg hos 100 nye virksomheder inden udgangen af 2016.
- Der skal etableres 20 nye jobrotationspladser i hhv. 2016 og 2017 i private virksomheder.
- Der skal etableres 25 nye voksenlærlingeforløb til ledige borgere i hhv. 2016 og 2017.
- Der skal inden udgangen af 3. kvartal 2016 udvikles indsatser for borgere med udfordringer i forhold til personlig fremtoning.
- Der skal inden udgangen af 3. kvartal 2016 indgås et konkret uddannelsessamarbejde med relevante virksomheder i Sønderborg Kommune indenfor følgende områderne: Bygge og anlæg, værktøjsmager og maskinarbejdere.
- Der skal inden udgangen af 2016 etableres 25 opkvalificeringsjob.

Målsætninger Uddannelseshjælp

- Tidlig indsats skal sikre, at antallet af borgere på uddannelseshjælp med mere end 12 måneders varighed reduceres med 30 % frem til 2018.
- Inden udgangen af 2. kvartal 2016 skal der være udarbejdet samarbejdsaftaler med alle relevante interne aktører.
- Inden udgangen af 2. kvartal 2016 er der udarbejdet samarbejdsaftaler med de fem største uddannelsesinstitutioner i Sønderborg Kommune med henblik på at reducere frafaldsprocenten.
- Inden udgangen af 2017 er der indgået aftale med 20 virksomheder om anvendelse af erhvervsmentorer.
- Inden udgangen af 3. kvartal 2016 skal UU i samarbejde med Jobcentret have etableret yderligere 20 elevpraktikpladser til EGU-elever.
- Inden udgangen af 1. kvartal 2016 har Kompetence- og Integrationscentret beskrevet mindst tre indsatspakker målrettet borgere på uddannelseshjælp.

Målsætninger Kontanthjælp

- Antallet af aktivitets- og jobparate kontanthjælpsmodtagere skal frem til 2018 reduceres med i alt 30 pct. Heraf skal 2/3 imødekomme pålagte budgetreduktioner fra bl.a. effektiviseringsstrategi og budgetforligene for 2015 og 2016.
- Aktiveringsgraden på kontanthjælp skal øges med en procent i hvert af årene 2016 – 2018.
- Der skal inden udgangen af 2. kvartal 2016 være etableret formelle samarbejdsaftaler såvel internt i Sønderborg Kommune som i forhold til offentlige og private virksomheder.
- Der skal inden udgangen af 2. kvartal 2016 etableres yderligere 50 praktikaftaler i små og mellemstore virksomheder målrettet borgere på kontanthjælp.

Målsætninger Sygedagpenge

- Antallet af borgere på sygedagpenge skal reduceres med 2 % i hvert af årene 2016 – 2018
- Andelen af borgere visiteret til jobafklaring skal følge Indenrigsministeriets nøgletal for området.
- Der skal inden udgangen af 2. kvartal 2016 være etableret formelle samarbejdsaftaler såvel internt i Sønderborg Kommune som i forhold til fagforeninger, offentlige og private virksomheder.
- Inden udgangen af 2. kvartal 2016 skal andelen af delvis raskmeldte være øget.
- Inden udgangen af 3. kvartal 2016 skal der være etableret yderligere 50 praktikpladser målrettet sygedagpengemodtagere.
- Samarbejdet med virksomhederne i forhold til at sikre kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager optimeres, således at det understøtter det samlede erhvervsklima.

Målsætninger Ressourceforløb

- Antallet af borgere i ressourceforløb skal frem til 2018 øges med 30 pct. Stigningen modsvares af, at et antal af borgere ikke tilkendes førtidspension.
- Inden udgangen af 2015 skal der beskrives et screeningsforløb samt tre indsatspakker til borgere i ressourceforløb.
- Der skal inden udgangen af 1. kvartal 2016 indgås samarbejdsaftaler og udarbejdes arbejdsplaner for samarbejdet mellem Jobcentret og Kompetencecentret samt øvrige kommunale en-

heder og eksterne leverandører.

- Der skal inden udgangen af 1. kvartal 2016 udarbejdes arbejdsgangsbeskrivelse for etablering af praktikpladser til borgere på ressourceforløbsydelse.
- Det skal inden udgangen af 3. kvartal 2016 afklares, hvorvidt det er muligt at etablere en tværgående enhed med egen budgetramme med henblik på en helhedsindsats over for ressource-svage familier.

Målsætninger Ledighedsydelse og Fleksjob

- Tidlig indsats skal sikre, at antallet af borgere på ledighedsydelse med varighed på over 12 måneder reduceres med 30 % frem til 2018.
- Inden udgangen af 3. kvartal 2016 skal der være udarbejdet samarbejdsaftale med relevante aktører.
- Der skal inden udgangen af 2. kvartal 2016 være etableret 25 nye fleksjob og 25 nye praktikpladser til borgere på ledighedsydelse.

Målsætninger for borgere indenfor den treårige integrationsperiode

- Borgere over 18 år omfattet af den treårige integrationsperiode skal deltage i danskundervisning.
- 80 % af borgere omfattet af den treårige integrationsperiode i aktive tilbud skal være i et virksomhedsvendt tilbud.
- 25 % af borgere omfattet af den treårige integrationsperiode skal bestå den danskuddannelse, de er visiteret til inden for den treårige integrationsperiode. Andelen skal stige til 50 % inden udgangen af 2018.
- 20 % af alle borgere indenfor den treårige integrationsperiode skal være i ordinært job eller uddannelse senest efter 1 års ophold i Sønderborg Kommune, yderligere 20 % efter 2 års ophold og endnu 20 % efter 3 års ophold i Sønderborg Kommune.
- Der skal inden udgangen af 3. kvartal 2016 etableres formelt samarbejde med frivillige og relevante interesseorganisationer.
- Der skal inden udgangen af 2. kvartal 2016 være etableret formelle samarbejdsaftaler såvel internt i Sønderborg Kommune som i forhold til offentlige og private virksomheder.

Implementering og Evaluering

Den overordnede strategi vil blive implementeret gennem handleplaner for de enkelte områder. Handleplanerne tager udgangspunkt i visionen, de strategiske fokusområder samt målsætningerne for de enkelte områder. Der følges op på beskæftigelsesstrategien en gang årligt med udgangspunkt i de strategiske fokusområder og de opstillede målsætninger. I 2018 udarbejdes en samlet evaluering af beskæftigelsesstrategien.