

TILSYNSRAPPORT SØNDERBORG KOMMUNE

SAABU NATUR



Anmeldt socialfagligt tilsyn

November 2018



1. TILSYNSRESULTAT

1.1 OVERORDNET VURDERING

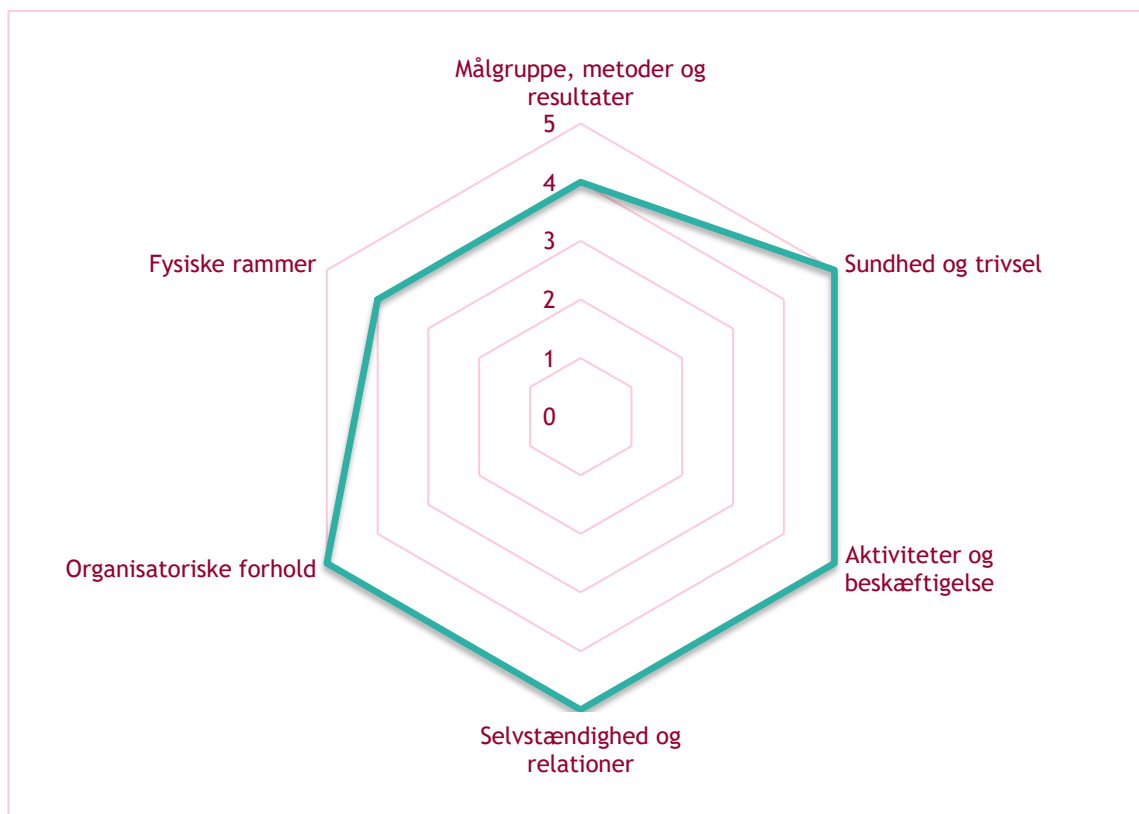
BDO har på vegne af Sønderborg Kommune foretaget et anmeldt tilsyn på SAABU Natur. BDO er kommet frem til følgende vurdering på baggrund af analysen af det datamateriale, som er indsamlet gennem interviews, observationer og skriftligt materiale.

Det er tilsynets samlede vurdering, at SAABU Natur er et meget velfungerende tilbud til målgruppen. Borgerne profiterer i høj grad af de fysiske rammer, og der er ledelsesmæssigt fokus på at etablere nye aktiviteter, der blandt andet har til formål at skabe kontakt mellem borgerne og det omgivende nærmiljø. Medarbejderne er kompetente, og der arbejdes målrettet med afsæt i relevante faglige tilgange og metoder.

1.2 SCORE

For hvert overordnede tema, der undersøges i tilsynet, opnår tilbuddet en score fra 1-5, hvor 5 er den bedste. Således fremgår det af nedenstående figur, i hvor høj grad tilbuddet opfylder indikatorerne for hvert tema. (Temaer, som ikke er relevante for det pågældende tilbud, tæller ikke med i den samlede vurdering)

Figurens størrelse er et udtryk for kvaliteten målt på de valgte temaer og indikatorer. Jo større figur, jo højere kvalitet.



1.3 TILSYNETS BEMÆRKNINGER OG ANBEFALINGER

Tilsynet giver anledning til følgende bemærkninger og anbefalinger:

Bemærkninger
Tilsynet har ingen bemærkninger.
Anbefalinger
1. Tilsynet anbefaler i forhold til dokumentation, at medarbejderne sikrer, at alle delmål evalueres systematisk, og at handlinger, der skal føre til målet, beskrives.

1.4 VURDERING I FORHOLD TIL TEMAER

Tema	Vurdering
Målgruppe, metoder og resultater Score: 4	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>SAABU Natur tiltrækker generelt yngre og bedre fungerende borgere, men den aktuelle borgergruppe repræsenterer alle aldersgrupper. Ledelsen oplyser, at det vil være relevant at revurdere, om alle borgere er visiteret retvisende i forhold til aktivitets- og samværstilbud kontra beskyttet beskæftigelse.</p> <p>Der arbejdes ud fra en rehabiliterende tilgang, og den overordnede metode er KRAP. Medarbejderne kan på meget kvalificeret vis og med konkrete eksempler redegøre for, hvordan metoder og tilgange omsættes til praksis. Fx anvendes resourceblomsten, som medarbejderne oplever er et godt redskab for borgerne, fordi det er visuelt. Ressourceblomsten er også afprøvet i gruppesammenhæng, hvor borgerne skulle afdække hinandens ressourcer, og derigennem finde frem til gruppens samlede ressourcer.</p> <p>Der sættes relevante mål og delmål i den pædagogiske plan. Tilsynet gennemgår tre stikprøver og ser flere velbeskrevne eksempler på handlinger, der skal føre til målet. Der sikres løbende opfølgning og revidering af dokumentationen. I et tilfælde mangler dog handlingsbeskrivelse og evaluering af delmål.</p>
Sundhed og trivsel Score: 5	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Borgerne oplever, at omgangstonen er god og respektfuld. Medarbejderne beskriver tonen som uhøjtidelig og med plads til kærlige drillerier, hvilket understøttes af tilsynets observationer.</p> <p>Tilsynet bliver vist rundt af tre borgere, som alle udtrykker, at de trives og er glade for deres hverdag i tilbuddet.</p> <p>Borgerne medinddrages i beslutninger vedrørende eget liv og hverdagen i tilbuddet. Der er dagligt morgensamling i kantinen, hvor dagen planlægges sammen med borgerne. Endvidere afholdes møde i de enkelte grupper en gang om måneden, og SAABU har aktivitetsforening med brugerbestyrelse.</p> <p>Tilbuddet følger kommunens sundhedspolitik, og der serveres frugt om formiddagen. Borgerne får motion og frisk luft som en naturlig del af hverdagen i tilbuddet.</p> <p>Medarbejderne har en væsentlig rolle i at guide og støtte borgerne i forhold til at håndtere indbyrdes konflikter, hvilket der konkret opstår behov for under tilsynsbesøget. Magtanvendelse forekommer ikke i forhold til den nuværende borgergruppe. Medarbejderne er bekendte med gældende regler og procedurer.</p>

<p>Aktiviteter og beskæftigelse</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Borgerne har mulighed for et alsidigt og individuelt tilrettelagt hverdagsliv med relevante aktiviteter og/eller beskæftigelsesmuligheder. De borgere, som viser tilsynet rundt, fortæller hver især om deres opgaver og ansvarsområder. Det indbefatter primært udendørsarbejde i form af dyrepasning, køkkenhave og brænde.</p> <p>Tilsynet observerer, at andre borgere er beskæftiget indendørs med blandt andet puslespil, computeraktiviteter og kreative sysler. En borger fortæller, at vedkommende laver matematikopgaver i STU-elevernes lektiecafé.</p> <p>Der er i organisationen fokus på at styrke samarbejdet med det etablerede erhvervsliv med henblik på, at flere borgere kan komme i praktik og beskæftigelse uden for tilbuddet. Blandt andet er der etableret et samarbejde med oplevelsesparken Universe, hvor borgerne oplæres til at være oplevelsespraktikanter. Flere af de borgere, som har været med i et forløb der, er nu i Bilka i enten ekstern beskyttet beskæftigelse eller i skånejob.</p> <p>Den interne job-konsulentfunktion opnormeres til to fuldtidsstillinger.</p>
<p>Selvstændighed og relationer</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Tilbuddets faglige tilgange og metoder styrker borgernes kompetencer til at indgå i sociale relationer og opnå selvstændighed.</p> <p>Borgerne udfører gradvist opgaver selvstændigt under hensyntagen til deres individuelle forudsætninger. Nogle borgere har specifikke ansvarsområder, som fx tilsyn med bopladsen og pasning af dyr i weekenden.</p> <p>Borgerne er som udgangspunkt en del af en gruppe, hvor de til dels samarbejder omkring aktiviteter og arbejdsopgaver. Flere af borgerne mødes også i Klubtilbud og besøger hinanden. Nogle bliver også kærestes, hvilket ifølge medarbejderne kræver en del støtte og vejledning.</p> <p>Flere aktiviteter har til formål at skabe kontakt mellem borgerne og det omgivende samfund. Det gælder blandt andet nye tiltag som café og gårdbutik.</p>
<p>Organisatoriske forhold</p> <p>Score: 5</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i meget høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>Ledelse og medarbejderne har relevante faglige kompetencer. Ledelsen er tydelig vedrørende rammerne og den faglige retning. Hovedparten af medarbejderne er uddannede pædagoger. En er desuden uddannet tømrer, og to andre er landmænd. Herudover er der en værkstedsassistent som er smed. Medarbejderne har været på kursus i KRAP og fået undervisning i blandt andet neuropædagogik og Marte Meo.</p> <p>Der er en fast mødestruktur samt tre pædagogiske dage årligt. Supervision iværksættes ved behov.</p> <p>Medarbejderne oplyser, at de har et godt kollegialt samarbejde, hvor faglig sparring indgår naturligt i dagligdagen. Der er endvidere et velfungerende samarbejde med bostederne.</p>
<p>Fysiske rammer</p> <p>Score: 4</p>	<p>Tilsynet vurderer, at tilbuddet i høj grad lever op til indikatorerne.</p> <p>De fysiske rammer giver i særdeleshed mulighed for trivsel og udvikling hos borgerne. Der er store udendørsarealer blandt andet med dyrehold og boplads. Indendørs er det indrettet værksteder, grupperum og kantine med mere. Der er en god atmosfære og et tilpas stimulerende miljø.</p> <p>Borgerne sætter pris på, at de kan være så meget udendørs, mens andre profiterer af roen.</p> <p>Tilbuddet er på grund af de fysiske rammer ikke egnede til borgere, der er betydeligt gangbesværede.</p>

2. OPLYSNINGER

2.1 GENERELLE OPLYSNINGER OM TILSYN

Adresse
Bækvej 10, 6430 Nordborg
Leder
Peter Vestergaard Sørensen
Tilbudstype og juridisk grundlag
Aktivitet og samværstilbud, jf. SEL §104 og Beskyttet beskæftigelse jf. SEL §103
Antal pladser
24
Målgruppebeskrivelse
Voksne borgere med funktionsnedsættelser.
Dato og tidspunkt for tilsynsbesøg
Den 1. november 2018, kl. 12-15
Deltagere i interviews
Områdeleder, to afdelingsledere, tre borgere og to medarbejdere.
Tilsynsførende
Manager Kathinka Skovbye Eriksen, plejer og pædagog

2.2 AKTUELLE VILKÅR

Aktuelle vilkår
<p>Ledelsen oplyser, at de aktuelt er optaget af ændringer i organisationen affødt af, at et af tilbuddene skal lukkes. Ændringen får ikke væsentlig betydning for SAABU Natur, men ledelsen er forberedt på, at det kan medføre lidt usikkerhed blandt borgere og medarbejdere. Endvidere har det medført en omroking på ledelsesfeltet, der er gældende fra tilsynsdagen.</p> <p>I forhold til SAABU Natur er der fokus på at få det særlige ved rammerne i centrum for udbuddet af aktiviteter. Blandt andet er der planer om at lave et sammenhængende køkken-/caféområde samt etablering af gårdbutik. I den forbindelse har enkelte af de borgere, som profiterer mest af indendørs aktiviteter, været i praktik i nogle af SAABU's øvrige tilbud.</p> <p>Afslutningsvis oplyser ledelsen, at SAABU Natur som noget forholdsvis nyt også tilbyder STU og på nuværende har fem elever. Endvidere er det ansat en medarbejder, som er tovholder på STU-delen.</p>

2.3 OPFØLGNING

Opfølgning
Ifølge leder er der ikke opfølgningspunkter fra tidligere tilsyn.

Partneransvarlig
BIRGITTE HOBERG SLOTH
Partner
m: 2810 5680
e: bsq@bdo.dk

Projektansvarlig
KIRSTEN MARQUARDSEN
Senior Manager
m: 4189 0436
e: kmq@bdo.dk

www.bdo.dk

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, danskejet rådgivnings- og revisionsvirksomhed, er medlem af BDO International Limited - et UK-baseret selskab med begrænset hæftelse - og del af det internationale BDO netværk bestående af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO netværket og for alle BDO medlemsfirmaerne. BDO i Danmark beskæftiger godt 1.100 medarbejdere, mens det verdensomspændende BDO netværk har ca. 74.000 medarbejdere i mere end 160 lande.

Copyright - BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, cvr.nr. 20 22 26 70.