

## Tids- og handleplan til opfølgning på driftsorienteret tilsyn på Misbrugscenter Sønderborg

Tilsynet gennemført den: 10. april		Tilsynsførende: Lena Senger			
Tilsynets bemærkning (udviklingspunkt)	Hvad er der konkret fundet?	Korrigerende handlinger/tiltag	Ansvarlig	Tidsplan	Plan for opfølgning/evaluering
Tilbuddet kan med fordel forsæt have fokus på nærmere dokumentation af sammenhæng mellem målsætning og effekt af indsats (resultat-dokumentation).	Tilbuddet yder deres indsats med en individuel tilpasset tilgang, hvor udarbejdelse af behandlingsplaner altid sker med inddragelse af borgeren. Tilbuddet er forsæt i proces omkring opstilling af konkrete og klare mål, hvilket fremadrettet er i fokus for videre optimering. Aktuelt indskrives den enkelte borgers progression i journalen. Nyt dokumentationssystem vil i nærmeste fremtid understøtte yderligere fokus på sammenhæng mellem opsatte mål og effekt af tilbuddets indsats.	Misbrugscentret har medio maj 2018 implementeret en ny handle- og behandlingsplan, hvor SMARTE-mål og løbende monitorering af borgers subjektive oplevelse af progression bliver dokumenteret. Borgers progression visualiseres ved hjælp af søjlediagram, hvorved borger nemt kan spejles og inddrages i egen progression.	Leder Ole Sonne Jakobsen	Er implementeret.	Løbende evaluering på behandlermøderne samt i læringsgrupper.  Samlet evaluering for Misbrugscentret i 4. kvartal 2018.
Opfølgning på husregler/ adfærdsretningslinjer, som bedes fremsendt til Socialtilsynet, når de er færdige i 2018.	Målgruppen, som frekventerer tilbuddet, er ikke omfattet af magtanvendelsesbestemmelserne, hvorfor der ikke foretages magtanvendelser. Tilsynet vurderer endvidere, at tilbuddet forebygger og minimerer overgreb. Tilbuddet har udarbejdet lokal beredskabsplan til håndtering af trusselsituationer. Tilbuddet arbejder på adfærdsreguleringsregelsæt, som forventes færdig efter sommer 2018.	Misbrugscentret vil ved hjælp af medicinkontrakter, som adfærdsreguleringsregelsæt, skabe tydeligere rammer omkring substitutionsbehandlingen, herunder opstille spilleregler for acceptabel adfærd.	Leder Ole Sonne Jakobsen	Udviklingsarbejdet forventes påbegyndt i slutningen af 3. kvartal 2018.	2. kvartal 2019.
<b>Godkendt af ansvarlig afdelingschef</b>		Den 4. juni 2018			
<b>Godkendt af myndighedschefen</b>		Den 4. juni 2018			