

Dialogmøde om styrkede aktivitets- og beskæftigelsesmuligheder, den 11. december 2018

Til dialogmøde var 65 tilmeldte. Nedenstående er input fra de fremmødte i forhold til opmærksomhedspunkter til det videre arbejde. Det er forsøgt at gruppere input i temaer.

Kommunikation/information:

- Opmærksomhed på at give besked til den enkelte borger – gå i dialog
- Inddragelse af borgere og pårørende
- Uretfærdig behandling; - at nogle har fået meldt noget ud om placering, mens andre ikke har fået meldt noget ud.
- Det er vigtigt at ALLE får besked – også dem der ikke skal noget andet.
- Information og kommunikation på højeste plan
- Det er vigtigt at pårørende bliver informeret om det deres pårørende bliver informeret om
- Afklaring er vigtig her og nu, inklusiv en tidsplan
- Søndervang – hvornår lukker det helt præcist?
- Fokus på alle borgere – ikke kun Bilka.
- De borgere med godt funktionsniveau får meget opmærksomhed
- De borgere, der skal flyttes sidst (længere hen i 2019) Det er vigtigt med højt beredskab i hele forandringsperioden

Tilbud/aktiviteter:

- Brændekløvning – hvor skal det være? Og hvornår?
- Kunne man komme i Netto – det er ikke så stressende for borgere, da det er en mindre butik. Pædagogerne kunne gå fra Bilka til Netto. Eller andre butikker som er små (Netto)
- Hvor meget får borgerne i løn i Bilka? Og er der prøvetid?
- Praktik for de borgere, der kan rumme det? Praktik, så borgerne kender det reelle valg, og giver borger medbestemmelse
- Kan vi lave "Bilka" på de store arbejdspladser i Sønderborg Kommune - kunne der være nogle pedelopgaver? Kunne der være nogle pleje/omsorgsopgaver? Vej & Park? Multikulturhus?
- Bekymring for at personalegruppen bliver fagligt svagere på grund af spredning på flere små steder

Andre opmærksomhedspunkter:

- Handler det her om besparelser?
- Følger der økonomi med til omorganiseringen? Fx Humlehøj
- Forbliver Alssund?
- Borgerrelationer ifht. tryghed og evt. "gamle" konflikter
- TID – borgere har brug for lang og præcis indkøringsperiode. Det kræver ekstra ressourcer i en periode. Personalet har viden om borgerne – ny viden skal afleveres og modtages
- Hvad med at bruge andre bygninger? Vi er bekymret for, at vi kan undvære en bygning.
- Humlehøj: Obs hvordan er dagslyset? Klørlugt – kan den mindskes/forsvinde?
- Det at borgerne har et skifte, - deres base ændres, og de skal hjælpes til ny tilknytning samt nyt socialt samvær
- Opmærksomhed på at få skabt så tryk en overgang som muligt for dem, som skal noget andet
- Uvished skaber sygdom
- Borgere kan opleve funktionsfald ved flytningerne

- Der ønskes at pårørende fortsat kan kontakte værkstederne
- Autister og andre borgere, - nogle er svært flytbare. Pas på dem.
- Borgere, der arbejder i Bilka og andre virksomheder kan de fortsat være med i brugerforeningen?
- Borgere vil gerne have en karriere plan/udviklingsplan (individuel samtale), for ikke at blive låst fas.
- Hvilke muligheder er der for at komme tilbage "hvis" det ikke går?
- Hvis man får et forkert tilbud? Hvad gør man så? Hvad er tidshorisont for en ændring?
- Det er svært, når man ikke ved, hvor de skal være
- De borgere, der skal flyttes fra Søndervang – Personale skal følge dem til det nye i starten

Opmærksomhedspunkter i forhold til de dårligste borgere:

- Det at det bliver færre timer (30 t.) medfører, at borgere skal være mere i hjemmet – hvem tager sig af dem? Det kræver flere ressourcer i løbet af dagen.
- Der er bekymring for, at det er samme leder for bodelen og beskæftigelsesdelen
- Stor bekymring over de svageste – samme kvalitet på mindre tid?
- Der skal en hurtig afklaring på, hvem der er med i individuelle tilbud
- De borgere med lidt sprog – deres pårørende har brug for ekstra information i denne store forandring
- Bekymring i forhold til borgere, som ikke længere tager på arbejde. Hvad er tilbuddet til dem hjemme i boenheden?
- Er der også i fremtiden en adskillelse af personalegrupperne mellem bo og værksted, selvom det skal organiseres under Bosager? (Dette baserede sig på deres oplevelse af, hvor forskelligt det var i dag og oplevelsen af, at det var mere stabilt når det var de samme omkring borgerne i dagtimerne)
- Der er ønske om øget koordination mellem bosted og værksted

Det kommende brev:

- Setup i brevet, vil man kunne sige hvilke personaler der er? Og hvilken leder? Gerne med billede af det forventede faste personale
- Forholder man sig også til, at borger skal ændres i sin transportrytme. (Fx nu kan borger selv tage bus til Søndervang, men vil borger kunne lære at tage bus til fx Alssund, og have et skifte på busstationen?)

Positive tilbagemeldinger

- Det er dejligt at borgerne får mulighed for at komme i Humlehøj og Bilka
- Lyder alletiders, men der skal sikres opfølgning for dem, der har brug for det
- Sansehaven og mere udeliv ved Bosager er en god ide