

Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019

Kommune: Sønderborg

Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 16.932.000 kr.

Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 8.148.000 kr.

Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder	
	Kr.
<i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i>	
Livskvalitet	4.197.834
Selvbestemmelse	2.599.547
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	10.105.893
Mad og ernæring	
En værdig død	
Pårørende (<i>obs ny</i>)	
Andet (...)	
Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	28.726
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	16.932.000
<i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	3.375.944
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	4.671.761
Administration mv. bedre bemanning	100.295
Udmøntning i alt en bedre bemanning	8.148.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019

Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019

Sønderborg Kommune fortsætter indsatserne fra 2018 i 2019. Kommunen har i indsatserne under værdighedsmilliarden for 2019 ligesom i 2018 lagt vægt på fokusområderne "livskvalitet", "selvbestemmelse" og "kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen". Det vurderes, at flere af indsatserne under de tre fokusområder også har betydning for de øvrige fokusområder i værdighedspolitikken.

Livskvalitet

I Sønderborg Kommunes reviderede værdighedspolitik 2019 - 2022 handler livskvalitet om, at borgerne:

- kan fortsætte med at leve et liv tættest muligt på det, som de er vant til og glade for
- kan være selvhjulpne længst muligt
- har mulighed for at have et aktivt og socialt liv.

Følgende indsatser fortsættes i 2019 for at understøtte "livskvalitet". Det handler om:

- Udvidelse af daghjemsplasser til borgere med demens og svage ældre fortsættes i 2019. Det sker med henblik på øgede muligheder for at have et socialt aktivt liv og øge livskvaliteten.
- Velfærdsteknologimedarbejder understøtter også i 2019 borgernes mulighed for at være selvhjulpne længst muligt ved hjælp af en tryk og god implementering af velfærdsteknologiske løsninger. Fx støtte på distancen – besøg via skærm
- Ældre borgere med handicap og psykiske lidelser tilbydes fortsat et aktivitets- og samværstilbud, der tilgodeser deres behov og ønsker. Det sker vha. et team af mobile aktivitetsmedarbejdere, der sikrer aktivitets- og samværstilbud målrettet ældre borgere med handicap og psykiske lidelser. November 2018 og fremadrettet etableres fx to seniorklubber. Seniorklubberne tilbyder aktiviteter, samvær og forskellige former for stimulation og træning til ældre udviklingshæmmede borgere, som har omfattende funktionsnedsættelser, og som ikke rummer mange relationer og sanseindtryk længere.
- Transport af borgere med demens til daghjem sikrer fortsat, at alle borgere har mulighed for at komme i daghjem, og at de pårørende kan aflastes. Med tilbuddet får borgerne en mere værdig, aktiv og meningsfuld hverdag, hvorved de pårørende også aflastes.
- Træning og socialt samvær for borgere med demens og deres pårørende fortsættes med henblik på at øge livskvaliteten og understøtte funktionsniveauet for borgere med demens bedst muligt.

Selvbestemmelse

I Sønderborg Kommunes reviderede værdighedspolitik 2019 - 2022 handler selvbestemmelse om:

- at den enkelte borgers behov og ønsker er i fokus
- at være den, man er
- at have mulighed for at fortsætte et liv med nærhed og som par
- at understøtte de allersvageste borgers ønsker og behov

Følgende indsatser fortsættes i 2019 for at understøtte "selvbestemmelse". Det handler om:

- Ekstra personale på plejecentrene. Dette med henblik på at skabe rammer for øget selvbestemmelse for beboerne og plads til deres ønsker og behov for at skabe det gode liv i hverdagen.

- *Supplement til klippekortsordningen i hjemmeplejen for de svageste borgere. Klippeplansordningen fortsættes med samme målgruppe, og er med til at understøtte borgernes selvbestemmelse og øge livskvaliteten for de svageste borgere i hjemmeplejen. Kommunen kan fastholde det nuværende serviceniveau til de svageste borgere i hjemmeplejen.*

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

I Sønderborg Kommunes reviderede værdighedspolitik 2019 -2022 handler kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen om:

- *at samspillet er let og indsatser er koordinerede*
- *anerkendende og fagligt dygtige medarbejdere*
- *det rette tilbud for den enkelte*
- *anerkendende samarbejde med frivillige.*

Følgende indsatser fortsættes i 2019 for at understøtte ”kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen”. Det handler om:

- *Fastholdelse af flere korttidspladser fortsættes i 2019. Det sker med henblik på at kunne håndtere og sikre kvaliteten i forhold til det stadigt stigende antal borgere, der udskrives tidligere fra sygehuset, og for at minimere antallet af genindlæggelser.*
- *Styrke akutteamet i sygeplejen. Det sker med henblik på at skabe bedre kvalitet i plejen af ældre borgere hele døgnet og sikre bedre sammenhæng i overgangen mellem sygehus og den kommunale sygepleje.*
- *Kvalitet og kontinuitet med flere uddannede medarbejdere og styrkelse af SOSU-elevernes kompetencer i hjemmeplejen. Det sker med henblik på at skabe øget kontinuitet og en mere kvalificeret pleje for de ældre borgere.*
- *Ansættelse af sygeplejersker imødekommer også i 2019 det stigende behov for sygepleje til borgere med handicap og psykiske lidelser. Det sker med henblik på at sikre, at denne borgergruppe får en øget sundhedsfaglig indsats og en større tilgængelighed til sygepleje.*
- *Fortsat styrket patientsikkerhedsfokus – opfølgning på I sikre hænder. Det sker med henblik på at sikre sammenhæng i plejen og fagligt dygtige medarbejdere. Der er fokus på, at medarbejderne sikrer opfølgning og en fortsat spredning og forankring af metoderne, som medfører færre fejl i plejen og dermed højere kvalitet i plejen.*

Andet

Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.

- *Udgifter til revidering af regnskab.*

Den 28. november 2018 forventes den reviderede værdighedspolitik for 2019 – 2022 godkendt af Byrådet. Revideringen af værdighedspolitikken tager afsæt i visionen om aktive ældre i eget liv – med omtanke og omsorg. Den reviderede værdighedspolitik er jf. bekendtgørelsen udvidet med et særligt fokus på pårørende. Pårørende er således et nyt fokusområde i den reviderede politik.

Det betyder, at den eksisterende pårørendepolitik for Sønderborg Kommune er indarbejdet. Den reviderede værdighedspolitik for 2019 – 2022 sætter en tyk streg under pårørende, og lægger vægt på, at pårørende er vigtige og ligeværdige samarbejdspartnere og ressourcer. Pårørende er vigtige samarbejdspartnere i forhold til fx rehabilitering og tryghed i hjemmet. Den reviderede værdighedspolitik beskriver, at de pårørende har muligheder for aflastning, så de kan opleve et frirum i hverdagen. Der er fx forskellige frivillige og kommunale tilbud, som kan lette hverdagen. Der er besøgsvenner og pårørendekurser. Værdighedspolitikken beskriver, at medarbejderne står til rådighed med rådgivning og støtte til de pårørende gennem et forløb. Der er endvidere opfølgende samtaler med pårørende, der har mistet en samlever eller en ægtefælle.

I de øvrige fem fokusområder er teksten gennemskrevet og forenklet. Værdighedspolitikken bygger videre på igangværende initiativer og erfaringer. Det er blandt andet metoderne i ”I sikre hænder”, rehabiliteringsstrategien, demensindsatsen og konkrete indsatser, som det gode måltid på plejecentrene og palliativ pleje i hjemmeplejen. Revideringen af værdighedspolitikken er foregået med inddragelse af borgere gennem borger- og pårørendeinterviews, temamøde med Byrådet, Ældrerådet og Handicaprådet samt interviews med medarbejderne.

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Generelt set arbejder Sønderborg Kommune med værdighedspolitikken gennem en kombination af de nævnte indsatser under værdighedsmilliarden og justeringer i ældreplejen. Værdighedspolitikken tænkes ind i arbejdet i de enkelte områder af Job og Velfærd forvaltningen, og der arbejdes løbende med formidling og handlinger i forhold til politikken.

Hvorledes skabes der en bedre bemanding i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019

(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1. Det skal herudover fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)

Bedre bemanding i hjemmeplejen

Følgende indsatser fortsættes i 2019 for at understøtte bedre bemanding i hjemmeplejen:

Flyverkorps

Flyverkorps i hjemmeplejen understøtter kontinuitet og bedre kvalitet ved øget bemanding i dagtimerne. Udviklingen i det nære sundhedsvæsen medfører et massivt øget flow i hjemmeplejen. Den bedre bemanding betyder bl.a., at det er muligt at varetage akutte opgaver, som fx kørsel til borgere i forbindelse med fald og andre nødkald. Den bedre bemanding betyder, at kvaliteten styrkes for

medarbejdere, som derved ikke belastes af ekstra borgerbesøg og akutte opgaver og borgerne vil opleve kontinuitet i plejen. Indsatsen betyder så vidt muligt ansættelse af nye medarbejdere på fuldtid.

Øget tid til rengøring

Øget tid til rengøring i borgernes hjem. Det medfører øgede visiterede timer til rengøring og dermed mulighed for opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere i hjemmeplejen.

Private leverandører

Der er indregnet midler til de to private leverandører, hvor fordeling af midlerne er med udgangspunkt i aktivitetsniveauet (antal visiterede timer).

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger

Bedre bemanning sker via:

Øget normering på plejecentre

På plejecentrene er der generelt behov for øget normering i morgentimerne samt opnormering til specifikke plejecentre. Den specifikke opnormering er tildelt plejecentre, som har pladser målrettet særlige målgrupper med svær demens og akut opståede behov. Her er der behov for ekstra tid til plejen, da beboere ofte er kendetegnet ved at have meget komplekse problemstillinger.

Plejecentrene har gennem de seneste år haft et særligt fokus på at højne kvaliteten af fagligheden i plejen for beboerne. Den omhyggelige pleje, der forebygger indlæggelser er tidskrævende, men giver samtidig medarbejderne oplevelsen af høj faglig stolthed, og at de leverer god kvalitet i opgaveløsningen. En øget normering betyder fastholdelse af det høje faglige niveau, samtidig med at såvel beboere, som medarbejderne oplever, at der er mere tid til at tage vare på beboerne. Indsatsen er med til at sænke sygefraværet hos medarbejderne og understøtter værdighedspolitikens fokus på livskvalitet, nærvær og selvbestemmelse for borgerne. Indsatsen giver mulighed for opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere, som ønsker det, samt nyansættelser. Indsatsen har været i gang på Guderup Plejecenter i 2018 og udvides til Gråsten Plejecenter i 2019.

Private leverandører

Der er indregnet midler til Dalsmark Plejecenter, privat plejecenter med driftsaftale efter samme fordelingsnøgle, som de kommunale plejecentre.

Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser	
	Kr.
En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	14.069.832
Kompetenceudvikling af personale	39.575
Anskaffelser	103.650
Andet (...)	2.690.217
Administration mv. en værdig ældrepleje	28.726
Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	
Udmøntning i alt en værdig ældrepleje	16.932.000

En bedre bemanning fordelt på indsatser:	
Nye medarbejdere	6.545.279
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	1.502.425
Administration mv. bedre bemanning	100.296
Udmøntning i alt en bedre bemanning	8.148.000

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

Note: Midlerne under "Andet" anvendes til:

- Aktivitetsmidler samt personalerelaterede udgifter forbundet med den daglige drift af daghjemsplasser (177.242 kr.)
- Udgifter forbundet med transport af borgere med demens til og fra daghjem (1.036.502 kr.)
- Kontorhold, informationsmateriale, forplejning og personalerelaterede udgifter vedr. demenstræning (94.581 kr.)
- Personalerelaterede udgifter forbundet med ansættelse af flere medarbejdere på plejecentrene (17.907 kr.)
- Personale- og beboer relaterede udgifter herunder husleje forbundet med etablering af flere korttidspladser (1.319.318 kr.)
- Personalerelaterede udgifter forbundet med ansættelse af flere medarbejdere på hjemmeplejen (44.667 kr.)

BOKS 2

Bekræftelse redegørelse

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)

X
