

**Bilag 1: Redegørelse for anvendelsen af midlerne til en mere værdig ældrepleje i 2018**

**Kommune: Sønderborg Kommune**

**Tilskud 2018: 16.884.000 kr. i 2018**

**Link til værdighedspolitik:**

<http://sonderborgkommune.dk/vaerdighedspolitik>

<b>Tabel 1. Budget for 2018 fordelt på områder</b>	
	Kr.
<b>Samlet beløb</b>	<b>16.884.000</b>
Livskvalitet	4.185.933
Selvbestemmelse	2.080.665
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	10.588757
Mad og ernæring	
En værdig død	
Andet (...)	
Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	28.645
<b>Udmøntning i alt</b>	<b>16.884.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes

**BOKS 1. Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2018**

Sønderborg Kommune har i indsatserne under værdighedsmilliarden for 2018 og 2019 lagt vægt på fokusområderne "livskvalitet", "selvbestemmelse" og "kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen". Det vurderes, at flere af indsatserne under de to fokusområder også har betydning for de øvrige fokusområder i værdighedspolitikken.

**Livskvalitet**

I Sønderborg Kommunes værdighedspolitik handler livskvalitet om, at borgerne:

- kan fortsætte med at leve et liv tættest muligt på det, som de er vant til og glade for
- kan være selvhjulpne længst muligt
- har mulighed for at have et aktivt og socialt liv.

**Følgende indsatser bliver iværksat for at understøtte "livskvalitet". Det handler om:**

- Udvidelse af daghjemsplasser til borgere med demens og svage ældre. Det sker med henblik på øgede muligheder for at have et socialt aktivt liv og øge livskvaliteten.

- Velfærdsteknologimedarbejder, som kan understøtte borgernes mulighed for at være selvhjulpne længst muligt, ved hjælp af en tryk og god implementering af velfærdsteknologiske løsninger.
- Ældre borgere med handicap og psykiske lidelser tilbydes et aktivitets- og samværstilbud, der tilgodeser deres behov og ønsker. Det sker vha. et team af mobile aktivitetsmedarbejdere.
- Transport af borgere med demens til daghjem for at sikre, at alle borgere har mulighed for at komme i daghjem og at de pårørende kan aflastes. Med tilbuddet får borgerne en mere værdig, aktiv og meningsfuld hverdag, hvorved de pårørende også aflastes.
- Træning og socialt samvær for borgere med demens og deres pårørende med henblik på at øge livskvaliteten og understøtte funktionsniveauet for borgere med demens bedst muligt.

### **Selvbestemmelse**

I Sønderborg Kommunes værdighedspolitik handler selvbestemmelse om:

- at den enkelte borgers behov og ønsker er i fokus
- at være den, man er
- at have mulighed for at fortsætte et liv med nærhed og som par.

***Følgende indsatser bliver iværksat for at understøtte "selvbestemmelse". Det handler om:***

- Ekstra personale på plejecentrene. Dette med henblik på at skabe rammer for øget selvbestemmelse for beboerne og plads til deres ønsker og behov for at skabe det gode liv i hverdagen.
- Supplement til klippekortsordningen i hjemmeplejen for de svageste borgere. Klippe-kortsordningen fortsættes med samme målgruppe, og er med til at understøtte borgernes selvbestemmelse og øge livskvaliteten for de svageste borgere i hjemmeplejen. Kommunen kan fastholde det nuværende serviceniveau til de svageste borgere i hjemmeplejen.

### **Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen**

I Sønderborg Kommunes værdighedspolitik handler kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen om:

- at tingene glider og der er sammenhæng i plejen
- anerkendende og fagligt dygtige medarbejdere med respekt for det enkelte menneske
- det rette tilbud for den enkelte
- et stærkt og tæt samarbejde med pårørende
- anerkendende samarbejde med frivillige.

***Følgende indsatser bliver iværksat for at understøtte "kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen". Det handler om:***

- Oprettelse af flere korttidspladser. Det sker med henblik på at kunne håndtere og sikre kvaliteten i forhold til det stadigt stigende antal borgere, der udskrives tidligere fra sygehuset, og minimere antallet af genindlæggelser.

- Styrke akutteamet i sygeplejen. Det sker med henblik på at skabe bedre kvalitet i plejen af ældre borgere hele døgnet og sikre bedre sammenhæng i overgangen mellem sygehus og den kommunale sygepleje.
- Kvalitet og kontinuitet med flere uddannede medarbejdere og styrkelse af SOSU-elevernes kompetencer i hjemmeplejen. Det sker med henblik på at skabe øget kontinuitet og en mere kvalificeret pleje for de ældre borgere.
- Ansættelse af sygeplejersker, der kan imødekomme det stigende behov for sygepleje til borgere med handicap og psykiske lidelser. Det sker med henblik på at sikre, at denne borgergruppe får en øget sundhedsfaglig indsats og en større tilgængelighed til sygepleje. Det er endvidere medvirkende til at sikre, at alle borgere har samme mulighed for en sygeplejefaglig indsats.
- Opfølger til I sikre hænder. Det sker med henblik på at sikre sammenhæng i plejen og fagligt dygtige medarbejdere. Der er fokus på, at medarbejderne sikrer opfølgning og en fortsat spredning og forankring af metoderne til gavn for færre fejl i plejen.

#### **Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.**

- Udgifter til revidering af regnskab.

Generelt set arbejder Sønderborg Kommune med værdighedspolitikken gennem en kombination af de nævnte indsatser under værdighedsmilliarden og justeringer i ældreplejen. Værdighedspolitikken tænkes ind i arbejdet i de enkelte områder af Social og Senior forvaltningen og der arbejdes løbende med formidling og handlinger i forhold til politikken.

I 2018 går det nye seniorudvalg i gang med processen for udarbejdelse og vedtagelse af en ny værdighedspolitik for 2019-2023. Ældrerådet og centrale parter inddrages i processen.

<b>Tabel 2. Budget 2018 fordelt på udgifter</b>	
	Kr.
<b>Samlet beløb</b>	<b>16.884.000</b>
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	13.996.449
Kompetenceudvikling af personale	39.462
Anskaffelser	103.356
Andet ( <i>personalerelaterede omk., Transport,</i> )	2.716.088
Revision af værdighedspolitik, dialog og administration mv.	28.645
<b>Udmøntning i alt</b>	<b>16.884.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Posten 'anskaffelser' specificeres også, hvis relevant

Note: Midlerne under "Andet" anvendes til:

- Aktivitetsmidler samt personalerelaterede udgifter forbundet med den daglige drift af daghjemsplasser (176.739 kr.)
- Udgifter forbundet med transport af borgere med demens til og fra daghjem (1.033.564 kr.)
- Kontorhold, informationsmateriale, forplejning og personalerelaterede udgifter vedr. demenstræning (94.313 kr.)
- Personalerelaterede udgifter forbundet med ansættelse af flere medarbejdere på plejecentrene (17.856 kr.)
- Personale- og beboer relaterede udgifter herunder husleje forbundet med etablering af flere korttidspladser (1.315.578 kr.)
- Personalerelaterede udgifter forbundet med ansættelse af flere medarbejdere på hjemmeplejen (44.541 kr.)
- Temadage, Mødeaktiviteter inkl. forplejning, rejser (33.497 kr.)

## **BOKS 2**

### **Bekræftelse redegørelse**

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne, og at midlerne anvendes til en mere værdig ældrepleje i 2018 (Sæt kryds)

**X**