

Design selvbetjeningsforløb

Senest gemt 14:48:03

TIL OVERBLIK (/da-DK/SmartDesigner/entity/232)



Ansøgning til Sønderborg i Arbejde markedet 2025

- ▶ Om virksomheden
- ▶ Kriterier
- ▶ Tema 1. Det rummelig...
- ▶ Tema 2. Trivsel og f...
- ▶ Team 3. Uddannelse o...
- ▶ Socialt ansvar
- ▶ Erklæring
- ▶ Resuméside
- ▶ Kvittering

Om virksomheden 

Indsæt her

Sektion Oplysninger om virksomheden 

Indsæt her

Find virksomhed

Indsæt her

P-nummer

Kort tekst

Indsæt her

Kontaktperson

Kort tekst

Indsæt her

E-mail

Kort tekst

Indsæt her

Telefonnummer

Kort tekst

Indsæt her

Cvr-nummer

Kort tekst

Indsæt her

Virksomhedens navn

Kort tekst

Indsæt her

Virksomhedens adresse

Adresse

Indsæt her

Indsæt her

Design selvbetjeningsforløb

Senest gemt 14:48:03

TIL OVERBLIK (/da-DK/SmartDesigner/entity/232)



Ansøgning til Sønderborg i Arbejde mærket 2025

- ▶ Om virksomheden
- ▶ **Kriterier**
- ▶ Tema 1. Det rummelig...
- ▶ Tema 2. Trivsel og f...
- ▶ Team 3. Uddannelse o...
- ▶ Socialt ansvar
- ▶ Erklæring
- ▶ Resuméside
- ▶ Kvittering

Kriterier



Indsæt her

Sektion Opfyldelse af kriteriet for Sønderborg i Arbejde-mærket 2025



Indsæt her

Med et Sønderborg i Arbejde-mærke er du med til at sætte fokus på socialt ansvar. Jeres erfaringer og handlinger er nemlig med til at inspirere og motivere andre virksomheder.

På de næste sider kan I fortælle om, hvordan jeres virksomhed har arbejdet med social ansvarlighed i perioden fra 1. oktober 2023 til ansøgningstidspunktet.

For at blive godkendt til at modtage Sønderborg i Arbejde-mærket 2025 skal I som minimum have arbejdet med 2 ud af 3 følgende temaer:

- 1. Tema - Det rummelige arbejdsmarked
- 2. Tema - Trivsel og sygefravær
- 3. Tema - Uddannelse og livslang læring

At tage et socialt ansvar inden for hver af de tre temaer, kan være meget mere end de punkter og eksempler som nævnes i ansøgningen.

I ansøgningen skal der gives eksempler på hvordan I arbejder med de tre temaer, for at komme i betragtning til at modtage Sønderborg i Arbejde 2025-mærket.

Indsæt her

Indsæt her

Design selvbetjeningsforløb

Senest gemt 14:48:03

TIL OVERBLIK (/da-DK/SmartDesigner/entity/232)



Ansøgning til Sønderborg i Arbejde mærket 2025

- ▶ Om virksomheden
- ▶ Kriterier
- ▶ Tema 1. Det rummelig...
- ▶ Tema 2. Trivsel og f...
- ▶ Team 3. Uddannelse o...
- ▶ Socialt ansvar
- ▶ Erklæring
- ▶ Resuméside
- ▶ Kvittering

Tema 1. Det rummelige arbejdsmarked



Indsæt her

Sektion Det rummelige arbejdsmarked



Indsæt her

Borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet, har ofte andre udfordringer end blot ledighed. Det kan være mennesker som har sociale, fysiske eller psykiske udfordringer, og som kan have brug for ekstra støtte i en ansættelse. Der er dog ofte mange ressourcer at hente her og et stort uudnyttet potentiale, når man finder de rigtige rammer for ansættelsen.

Indsæt her

Har I - i perioden fra 1. oktober 2023 til ansøgningstidspunktet

- Hjulpet borgere på kanten af arbejdsmarkedet med at skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet? (Fx et praktikforløb eller et mentorsamarbejde med Jobcenteret)
- Haft personer ansat i fleksjob eller i løntilskud
- Hjulpet en medarbejder ansat på få timer med at opbygge flere timer i stillingen
- Tilbudt en virksomhedsmentorordning eller søgt og fået handicapkompenserende støtte som fx §56, for at inkludere en person på kanten af arbejdsmarkedet
- Deltaget i et målrettet program såsom NExtWORK, Unge på Toppen, Code of Care eller Social inklusion i den grønne omstilling

Indsæt her

Uddyb her med to - tre eksempler på hvilke udfordringer I har oplevet, hvad I konkret har gjort og hvilken effekt I har oplevet i forbindelse med at have mennesker længere væk fra arbejdsmarkedet, tilknyttet jeres virksomhed

Lang tekst



Indsæt her

Indsæt her

Design selvbetjeningsforløb

Senest gemt 14:48:03

TIL OVERBLIK (/da-DK/SmartDesigner/entity/232)



Ansøgning til Sønderborg i Arbejde mærket 2025

- ▶ Om virksomheden
- ▶ Kriterier
- ▶ Tema 1. Det rummelig...
- ▶ **Tema 2. Trivsel og f...**
- ▶ Team 3. Uddannelse o...
- ▶ Socialt ansvar
- ▶ Erklæring
- ▶ Resuméside
- ▶ Kvittering

Tema 2. Trivsel og fastholdelse



Indsæt her

Sektion Trivsel og fastholdelse



Indsæt her

Det er vigtigt, at en arbejdsplads arbejder med alles trivsel og forebygger sygefravær og fastholdelse af medarbejdere.

Det indbefatter også at arbejde med et bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Indsæt her

Har I - i perioden fra 1. oktober 2023 til ansøgningstidspunktet:

- Gjort brug af jobcentrets tilbud "Rejseholdet"
- Arbejdet med at skabe større trivsel og et bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Arbejdet med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af syge medarbejdere

Indsæt her

Uddyb her med to - tre eksempler på hvilke udfordringer I har oplevet, hvad I konkret har gjort og hvilken effekt I har oplevet i forbindelse med trivsel og fastholdelse

Lang tekst



Indsæt her

Indsæt her

Design selvbetjeningsforløb

Senest gemt 14:48:03

TIL OVERBLIK (/da-DK/SmartDesigner/entity/232)



Ansøgning til Sønderborg i Arbejde markedet 2025

- ▶ Om virksomheden
- ▶ Kriterier
- ▶ Tema 1. Det rummelig...
- ▶ Tema 2. Trivsel og f...
- ▶ **Team 3. Uddannelse o...**
- ▶ Socialt ansvar
- ▶ Erklæring
- ▶ Resuméside
- ▶ Kvittering

Team 3. Uddannelse og livslang læring



Indsæt her

Sektion Uddannelse og livslang læring



Indsæt her

At skulle vælge retning eller omskole sig kan ofte være noget, hvor man har brug for ekstra hjælp og støtte, for at få en retning for ens fremtid. Det kan betyde, at man som virksomhed bidrager til at fremme lokale uddannelsesmuligheder ved at ansætte elever eller voksenlærlinge. Derved skaber man muligheder for opkvalificering og andre indgange til arbejdsmarkedet for den ledige eller eleven.

Indsæt her

Har I - i perioden fra 1. oktober 2023 til ansøgningstidspunktet

- Gennemført opkvalificerings- eller omskolingsforløb for medarbejdere
- Understøttet medarbejdere i et forløb om at gå fra ufaglært til faglært
- Iværksat kompetenceudviklingsplan for fastansatte medarbejdere
- Haft praktikanter fra "Forberedende Grunduddannelse" (FGU) eller "Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse" (STU)
- Haft personer ansat i voksenlære eller ny mesterlære
- Haft elever eller lærlinge ansat hos jer

Indsæt her

Uddyb her med to – tre eksempler på de hvilken udfordringer I har oplevet, hvad I konkret har gjort og hvilken effekt I har oplevet i forbindelse med uddannelse og livslang læring

Lang tekst



Indsæt her

Indsæt her

Design selvbetjeningsforløb

Senest gemt 14:48:03

TIL OVERBLIK (/da-DK/SmartDesigner/entity/232)




Ansøgning til Sønderborg i Arbejde mærket 2025

- ▶ Om virksomheden
- ▶ Kriterier
- ▶ Tema 1. Det rummelig...
- ▶ Tema 2. Trivsel og f...
- ▶ Team 3. Uddannelse o...
- ▶ **Socialt ansvar**
- ▶ Erklæring
- ▶ Resuméside
- ▶ Kvittering

Socialt ansvar 

Indsæt her


Sektion Har I været socialt ansvarlige på andre måder? 

Indsæt her

Social ansvarlighed er meget større, end det ovenstående. Hvis I mener, at I har udvist social ansvarlighed på andre måder, så er I meget velkommen til at uddybe det her.

Indsæt her

Uddyb her (Eks.: Vi har igennem de sidste 9 måneder arbejdet særligt for...)

Lang tekst 

Indsæt her

Indsæt her

Design selvbetjeningsforløb

Senest gemt 14:48:03

TIL OVERBLIK (/da-DK/SmartDesigner/entity/232)



Ansøgning til Sønderborg i Arbejde mærket 2025

- ▶ Om virksomheden
- ▶ Kriterier
- ▶ Tema 1. Det rummelig...
- ▶ Tema 2. Trivsel og f...
- ▶ Team 3. Uddannelse o...
- ▶ Socialt ansvar
- ▶ **Erklæring**
- ▶ Resuméside
- ▶ Kvittering

Erklæring	⋮
-----------	---

Indsæt her

Sektion	Bekræft oplysningerne i din ansøgning	⋮
---------	---------------------------------------	---

Indsæt her

Virksomheden bekræfter hermed korrektheden af oplysningerne i erklæringen.

Ja

Indsæt her

Din besvarelse vil blive behandlet fortroligt, og intet af det, du skriver, vil blive brugt uden dit samtykke.

Indsæt her

Indsæt her