

STYRELSESVEDTÆGT FOR DEN KOMMUNALE DAGPLEJE I SØNDERBORG KOMMUNE

Mål og rammer

§ 1

Stk. 1 Den Kommunale Dagplejes formål er i overensstemmelse med dagtilbudslovens mål og rammer for børn indtil skolestart.

Stk. 2 Sønderborg Kommune har udarbejdet en Sammenhængende Børnepolitik og delpolitikker på pasningsområdet. Ud fra delpolitikkerne fastsættes strategier for den videre udvikling på området. Strategierne revideres jævnligt af Børn og Uddannelsesudvalget og udtrykkes blandt andet i overordnede indsatsområder og i budgetsammenhæng.

Forældrebestyrelse

§ 2

Stk. 1 Dagplejen har en forældrebestyrelse som sammen med lederen af dagplejen fastlægger rammerne for løsning af opgaverne inden for dagtilbudsloven og inden for de mål og rammer, kommunalbestyrelsen har fastsat.

Stk. 2 Forældrebestyrelsen består af 5 medlemmer, der vælges af og blandt forældrene til børn i dagplejen. Der vælges desuden 2 repræsentanter af og blandt medarbejderne. 1 valgt blandt dagplejerne, 1 valgt blandt dagplejepædagogerne. Medarbejderrepræsentanterne har stemmeret.

Stk. 3 Ud over forældrebestyrelsens medlemmer vælges 2 suppleanter for forældrerepræsentanterne, 1 suppleant for Medarbejderrepræsentanterne.

Valg til forældrebestyrelse

§ 3

Stk. 1 Forældrerepræsentanterne i forældrebestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et forældremøde, som afholdes i 1. eller 2. kvartal. Der indkaldes til valget af den siddende forældrebestyrelse. Kun de fremmødte forældre kan deltage i valget af forældrerepræsentanter. Der vælges 3 forældre i lige år og 2 forældre i ulige år. Valgperioden begynder umiddelbart efter valget og løber i 2 år til nyvalg har fundet sted.

Stk. 2 Suppleanter vælges hvert år for 1 år ad gangen og indtræder i forældrebestyrelsen i den rækkefølge, de er valgt, dvs. i forhold til antallet af stemmer.

Suppleanter indtræder ved en forældrerepræsentants længerevarende fravær eller barns ophør i dagplejen. Suppleanter deltager almindeligvis ikke i forældrebestyrelsesmøderne.

Stk. 3 Medarbejderrepræsentanterne til forældrebestyrelsen og suppleanten for denne vælges på et personalemøde for alle fastansatte medarbejdere i dagplejen, bortset fra personale med ledelsesfunktioner. Personalemødet afholdes inden det forældremøde, hvor forældrerepræsentanterne vælges. Medarbejderrepræsentanterne vælges for 2 år. Valgperioden begynder samtidig med de nyvalgte forældrerepræsentanter. Suppleanterne vælges for et år ad gangen og indtræder i forældrerådet i den rækkefølge de er valgt, dvs. i forhold til antal af stemmer.

Valgbarhed og valgret

§ 4

Stk. 1 Forældre med børn, der er indskrevet i dagplejen, er valgbare og har valgret. Dog er fastansatte medarbejdere med børn i dagplejen ikke valgbare som forældrerepræsentanter. Ved afstemningen kan hver fremmødt forælder med valgret afgive én stemme. Der vil i særlige tilfælde kunne tillægges andre end forældremyndighedens indehavere valgbarhed og valgret, f.eks. plejeforældre. Dette kræver dog kommunens godkendelse.

Stk. 2 Fastansatte medarbejdere i afdelingen er valgbare og har valgret vedrørende medarbejderrepræsentanter i forældrebestyrelsen.

Stk. 3 Valg til forældrebestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal, dvs. valgt er den/de personer med flest stemmer. I tilfælde af stemmelighed finder omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer.

Udtræden af forældrebestyrelsen

§ 5

Stk. 1 En forældrerepræsentant i forældrebestyrelsen udtræder af forældrebestyrelsen, når medlemmets barn ophører i dagplejen. Derefter indtræder suppleanten. Forældrebestyrelsesmedlemmet kan dog undtagelsesvis fortsætte i forældrebestyrelsen frem til næste valg, såfremt der er enighed herom i den øvrige del af forældrebestyrelsen. Hvis blot et medlem ikke er enig, må det pågældende forældrebestyrelsesmedlem udtræde.

Stk. 2 Hvis det udtrådte forældrebestyrelsesmedlem samtidig er valgt som formand, vælger forældrebestyrelsen en ny formand.

Stk. 3 En medarbejderrepræsentant udtræder af forældrebestyrelsen fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse eller har modtaget sin opsigelse. Suppleanten indtræder herefter i forældrebestyrelsen.

Forældrebestyrelsens konstituering

§ 6

Stk. 1 Forældrebestyrelsen vælger selv sin formand og næstformand blandt forældrerepræsentanterne i bestyrelsen. Leder af dagplejen indkalder til konstituerende møde, som skal finde sted inden 8 dage efter valget af forældre til rådet.

Stk. 2 Valgperioden begynder umiddelbart efter valget og løber 1 år til nyvalg har fundet sted. Der kan genopstilles til posterne.

Stk. 3 Lederen af dagplejen er sekretær for bestyrelsen.

Forretningsorden

§ 7

Stk. 1 Kommunen har fastsat en standardforretningsorden, som forældrerådet og forældrebestyrelsen kan følge. Forældrerådet og forældrebestyrelsen kan fastsætte en anden forretningsorden.

Stk. 2 Alle afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Forældrebestyrelsens opgaver, kompetence og ansvar sammenholdt med kommunalbestyrelsen

§ 8

Stk. 1

- Kommunalbestyrelsen har bevillings- og arbejdsgiverkompetencen og det deraf følgende tilsyn.
- Kommunalbestyrelsen fastsætter mål og rammer for dagtilbud.
- Herunder de overordnede budgetmæssige rammer i form af tildelingsmodellen.
- Kommunalbestyrelsen fastsætter tilskud og forældrenes egenbetaling efter

dagtilbudslovens kapitel 5.

- Kommunalbestyrelsen træffer afgørelse om optagelse i dagtilbud

Stk. 2 Det er forældrebestyrelsens opgave at varetage styrelsen af dagplejen inden for de mål og rammer kommunalbestyrelsen har fastsat og med respekt af kommunalbestyrelsens kompetence som nævnt i stk. 1.

Forældrebestyrelsen har overordnet til opgave at være med til at sikre samarbejde på tværs ved at deltage i opbygningen af fælles politikker, kulturer og pædagogiske aktiviteter.

Det indebærer bl.a. at forældrebestyrelsen fastsætter:

- Principper for dagplejens arbejde
- Principper for samarbejdet mellem dagplejen og hjem
- Principper for anvendelsen af budgetrammen for dagplejen inden for de rammer og eventuelle prioriterede indsatser, som kommunalbestyrelsen har fastsat.
- Inddrages i udarbejdelsen og evalueringen af og opfølgningen på den pædagogiske læreplan
- Inddrages i dagplejens arbejde med at skabe gode overgange fra hjem til dagtilbud og mellem dagtilbud.

Stk. 3 Forældrebestyrelsen har indstillingsret og ret til at deltage ved ansættelsen af ledelsen af dagplejen

Stk. 4 Forældrebestyrelsen har indstillingsret ved ansættelse af personale.

Stk. 5 Forældrebestyrelsen har opgaver, der i øvrigt henlægges til dagplejens forældrebestyrelse af kommunalbestyrelsen fx høringer.

Mødevirksomhed

§ 9

Stk. 1 Der kan kun træffes beslutninger og handles på forældrebestyrelsens vegne i møder.

Stk. 2 Forældrebestyrelsen kan beslutte at holde et møde eller en del heraf for lukkede døre. Forældrebestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i deres møder.

Lederne

§ 10

Stk. 1 Lederen af dagplejen har det overordnede økonomiske, administrative og pædagogiske ledelsesansvar.

Ændring af styrelsesvedtægten

§ 11

Stk. 1 Denne vedtægt er godkendt af Sønderborg Kommune.

Stk. 2 Ændring kan kun foretages af kommunen efter indhentet udtalelse fra forældrebestyrelsen.

Stk. 3 Kommunen kan ændre styrelsesvedtægten med 3 måneders varsel. Ændring med kortere varsel kan ske, hvis forældrebestyrelsen og kommunen er enig herom.

Godkendt på Børne-og Uddannelsesudvalgmøde d. xx og Byrådsmøde d. xx.