



Har I en medarbejder
med fysiske eller
psykiske udfordringer?



Få støtte ved hjælp af hjælpemidler, personlig assistance, mentor, fortrinsadgang og isbryderordning.

Det kan sagtens lade sig gøre at kombinere job og handicap

Når en person har en betydelig funktionsnedsættelse, kan der være ekstra støtte at hente i jobcentrets værktøjskasse – nemlig ved at bruge de handicapkompenserende ordninger.

Hjælpe midler:

Hjælpe midler bevilget af jobcentret er en mulighed, hvis en medarbejder har en funktionsnedsættelse, som gør det vanskeligt at udføre arbejdsopgaverne.

Personlig assistance:

Personlig assistance er en mulighed, hvis en medarbejder har vanskeligt ved at udføre særlige dele af sit arbejde på grund af en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.

Mentorordningen:

Mentorordningen er en mulighed i en periode til personer, som har særlige vanskeligheder, og hvor en mentor er afgørende for at komme i gang på arbejdsmarkedet eller blive fastholdt på arbejdsmarkedet.

Isbryderordningen:

Isbryderordningen er en mulighed for nyuddannede med et handicap, som på grund af deres handicap har vanskeligt ved at komme ind på arbejdsmarkedet.

56 aftale:

En § 56 aftale er en mulighed for medarbejdere, som pga. en kronisk lidelse har mere end ti sygedage om året. Med en §56-aftale har arbejdsgiver mulighed for at få refusion for sygedagpenge fra første sygedag.

Ordningerne kan kombineres:

Ordningerne kan kombineres, og de handicap-kompenserende ordninger kan også anvendes ved ordinære ansættelser.

Hvis din virksomhed er interesseret i at høre mere om de handicapkompenserende ordninger, så kontakt en af vores fastholdelseskonsulenter



Maria Rosa Frandsen
Fastholdelseskonsulent
Tlf.: 27 90 51 20



Karen Skjoldager
Fastholdelseskonsulent
Tlf.: 27 90 51 51