

Ansøgning til Sønderborg i Arbejde mærket 2026

Oplysninger om virksomheden

Find virksomhed

P-nummer

Kontaktperson

E-mail

Telefonnummer

Cvr-nummer

Virksomhedens navn

Virksomhedens adresse

Adresse

Firmanavnet som det skal fremgå på Diplomet (husk små/store bogstaver):

Jeg har tidligere modtaget diplomet i følgende tidligere år (klik af):

- 2023
- 2024
- 2025

Opfyldelse af kriteriet for Sønderborg i Arbejde-mærket 2026

Med et Sønderborg i Arbejde-mærke er du med til at sætte fokus på socialt ansvar. Jeres erfaringer og handlinger er nemlig med til at inspirere og motivere andre virksomheder.

På de næste sider kan I fortælle om, hvordan jeres virksomhed har arbejdet med social ansvarlighed i perioden fra 1. oktober 2024 til ansøgningstidspunktet.

For at blive godkendt til at modtage Sønderborg i Arbejde-mærket 2026 skal I som minimum have arbejdet med 2 ud af 3 følgende temaer:

1. Tema - Det rummelige arbejdsmarked
2. Tema - Trivsel og sygefravær
3. Tema - Uddannelse og livslang læring

At tage et socialt ansvar inden for hver af de tre temaer, kan være meget mere end de punkter og eksempler som nævnes i ansøgningen.

I ansøgningen skal der gives eksempler på hvordan I arbejder med de tre temaer, for at komme i betragtning til at modtage Sønderborg i Arbejde 2026-mærket.

Tema 1. Det rummelige arbejdsmarked

Borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet, har ofte andre udfordringer end blot ledighed. Det kan være mennesker som har sociale, fysiske eller psykiske udfordringer, og som kan have brug for ekstra støtte i en ansættelse. Der er dog ofte mange ressourcer at hente her og et stort uudnyttet potentiale, når man finder de rigtige rammer for ansættelsen.

Har I - i perioden fra 1. oktober 2024 til ansøgningstidspunktet

- Hjulpet borgere på kanten af arbejdsmarkedet med at skabe en tilknytning til arbejdsmarkedet? (Fx tilbudt praktikforløb, småjob, løntilskud, mentorsamarbejde)
- Haft personer ansat i fleksjob
- Hjulpet en deltidsansat med at øge arbejdstimerne i stillingen
- Tilbudt en virksomhedsmentorordning eller søgt og Personlig Assistance/Hjælpe midler
- Deltaget i et målrettet program såsom:
 - Ungepartnerskab – Din vej Frem
 - Virksomhedsmatch
 - Alliancen for Social Ansvarlighed
 - Modtaget Mentor undervisning af Jobcentret
 - Social inklusion i den Grønne Omstilling
 - Unge på Toppen
 - Tilbyde unge fritidsjobs
 - SAABU

Beskriv hvordan virksomheden arbejder med rummelighed som en del af kulturen. Nævn eventuelle politikker for inklusion, eller hvordan I har arbejdet med ovenstående programmer.

Tema 2. Trivsel og fastholdelse

Det er vigtigt, at en arbejdsplads arbejder med alles trivsel og forebygger sygefravær og fastholdelse af medarbejdere. Det indbefatter også at arbejde med et bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø.

Har I - i perioden fra 1. oktober 2024 til ansøgningstidspunktet:

- Gjort brug af jobcentrets tilbud "Rejseholdet"
- Arbejdet med at skabe større trivsel og et bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø
- Arbejdet med forebyggelse af sygefravær og fastholdelse af syge medarbejdere

Indsæt her

Beskriv gerne to til tre konkrete eksempler på, hvordan I har arbejdet med trivsel og fastholdelse af medarbejdere. Du kan fx komme ind på hvad har I gjort, hvordan blev det organiseret – og hvilken positiv forskel har det gjort for både medarbejderen og virksomheden?

Team 3. Uddannelse og livslang læring

Uddannelse og livslang læring

At skulle vælge retning eller omskole sig kan ofte være noget, hvor man har brug for ekstra hjælp og støtte, for at få en retning for ens fremtid. Det kan betyde, at man som virksomhed bidrager til at fremme lokale uddannelsesmuligheder ved at ansætte elever eller voksenlærlinge. Derved skaber man muligheder for opkvalificering og andre indgange til arbejdsmarkedet for den ledige eller eleven.

Har I - i perioden fra 1. oktober 2024 til ansøgningstidspunktet

- Gennemført opkvalificerings- eller omskolingsforløb for medarbejdere
- Understøttet medarbejdere i et forløb fra ufaglært til faglært
- Iværksat kompetenceudviklingsplan for fastansatte medarbejdere
- Haft praktikanter fra "Forberedende Grunduddannelse" (FGU) eller "Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse" (STU)
- Haft personer ansat i voksenlære, ny mesterlære eller junior mesterlære
- Haft elever eller lærlinge

Beskriv hvordan jeres virksomhed har arbejdet med uddannelse og livslang læring. Fortæl gerne om de positive initiativer og resultater, I har opnået.

Har I være Socialt ansvarlig på andre måder?

Social ansvarlighed er meget større, end det ovenstående. Hvis I mener, at I har udvist social ansvarlighed på andre måder, så er I meget velkommen til at uddybe det her.