

Sønderborg Kommunes profil for bæredygtig talentudvikling

I Sønderborg Kommune har vi fokus på at skabe rammerne for et godt liv, hvor den enkelte borger kan udleve sine ambitioner og drømme. Det kræver stærke fællesskaber på tværs af det kommunale landskab forplantet i sunde og udviklende miljøer. Det samme er gældende inden for talentudvikling, som i Sønderborg Kommune skal foregå gennem succesfulde og bæredygtige talentudviklingsmiljøer.

Profilen for talentudvikling skal understøtte og bidrage til udvikling af de talentudviklingsmiljøer der allerede eksisterer i mange af de lokale foreninger såvel som på de kunstneriske fagområder, repræsenteret af Sønderborg Musikskole, Sønderjyllands Danseakademi, Det Sønderjyske Sangcenter, Sønderjyllands Kunstskeole og Forfatterakademiet.

Børn og unge med ambitioner, engagement og talent skal have de bedst mulige rammer for udvikling.

Vision

I fællesskab skaber vi sammenhængende og bæredygtige talentudviklingsmiljøer for alle talenter i Sønderborg Kommune.

Mission

Vi vil understøtte bæredygtige lokale talentudviklingsmiljøer ved at arbejde for: At flest mulige, af dem der vil, udvikler sig i længst mulig tid.

Talentudviklingsmiljøer i Sønderborg Kommune bør have fokus på ansvarlig og langsigtet udvikling, hvor udøvernes kropslige/kunstneriske/faglige, personlige, og sociale udvikling samt trivsel er omdrejningspunktet.

Ansvarlig talentudvikling har trivsel og udvikling som det centrale omdrejningspunkt frem for kortsigtede resultater.

Værdier

Følgende 5 værdier sætter rammen for arbejdet med talentudvikling i Sønderborg Kommune:

- **Talentudvikling foregår i det lokale talentmiljø.** Sønderborg Kommune tager udgangspunkt i det lokale miljøes hverdag og vil understøtte udvikling og kvalitet hele vejen fra træningsbanen/undervisningslokalet til bestyrelsen/ledelsesrummet. Det er afgørende at skabe centrale miljøer, hvor børn og unge kan mødes med ligesindede til gensidig inspiration, læring og udvikling, faciliteret af dygtige trænere/lærere.
- **Lad børn være børn.** Sønderborg Kommune vil arbejde for at understøtte aldersrelateret træning/undervisning og læring i miljøerne. Børn (under 12 år) må aldrig blive brikker i forældres, træneres/underviseres eller andres ambitioner om et liv med en professionel karriere.
- **Sammen står vi stærkere.** Sønderborg Kommune vil arbejde for at de lokale aktører som bl.a. idrætsforeninger og kulturinstitutioner udvikler sig i fællesskab. Stærke fællesskaber og netværk på tværs af talenter, forældre, trænere/undervisere og foreninger/kulturinstitutioner/skoler skal udvikles gennem åbenhed og dialog.
- **Integrerede indsatser.** Sønderborg Kommune vil arbejde for at skabe sammenhæng i de lokale indsatser. Centralt er især samspillet mellem uddannelse-kulturinstitution/forening, men også forbund-forening og forældre-undervisere/trænere spiller en rolle.

Talenter og trænere/undervisere skal opleve at ressourcepersonerne omkring dem trækker i samme retning, skaber miljøer hvor talenter kan mødes, sparre og spejle sig i hinanden.



- **Udvikling af hele mennesker.** Sønderborg Kommune vil arbejde for gode rammer for sund, meningsfyldt og langsigtet udvikling, hvor både udøvernes kunstneriske/faglige/kropslige, personlige, sociale udvikling samt trivsel er omdrejningspunktet.