

Konstitueringsaftale for valgperioden 2026-2029

Socialdemokratiet, Venstre, Dansk Folkeparti, Slesvigsk Parti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten har på baggrund af resultatet af kommunevalget den 18. november 2025 indgået følgende konstitueringsaftale

Konstitueringspartierne anvender den D'Hondtske fordelingsmetode i alle udvalg med udgangspunktet fra de 26-5, nærmere 26 mandater til Socialdemokratiet, Venstre, Dansk Folkeparti, Slesvigsk Parti, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og 5 mandater til Liberal Alliance og Danmarks Demokraterne. Fordeling af udvalgspladser vil derefter 10/1 i udvalget med 11 medlemmer, 6/1 med 7 medlemmer og 5/0 med 5 medlemmer.

Konstitueringsaftalen hviler på følgende delaftale: Budgetaftalen for budgetåret 2026 samt overslagsårene 2027-2029 og de allerede planlagte effektiviseringer og budgetreduktioner.

Partierne er desuden enige om, at Sønderborg Kommune står på en lang række gode og visionære udviklingsplaner, indenfor grøn omstilling og Sønderborg Kommunes målsætning om CO2 neutralitet i 2029, masterplaner for lokal byudvikling, helhedsplanen for Skolernes Årti, Hertugernes Augustenborg samt eksisterende politikker og handleplaner, som det kommende byrådssamarbejde bygger videre på og udvikler.

Attraktiv kommune at bo, leve og drive virksomhed

Sønderborg Kommune skal være klar til fremtidens udfordringer og muligheder samt forblive en attraktiv og tiltrækkende vækstkommune med fokus på bæredygtig udvikling.

Sønderborg Kommune skal først og fremmest være et attraktivt sted at bo og flytte til. Det betyder at vi vil investere i kernevelfærden for børn, unge og familier, ældre og borgere med særlige behov og i socialt udsatte positioner. Vi vil skabe endnu bedre rammer for fritids- og foreningslivets mange ildsjæle, herunder styrke dialog og mindske administrative byrder. Vi vil arbejde for et inkluderende og mangfoldigt arbejdsmarked og fritidsliv, med særligt fokus på at skabe bedre vilkår for borgere med særlige behov.

Byrådet arbejder for en øget tiltrækning af borgere og bosætning i hele kommunen, visionær og bæredygtig byudvikling, gode og attraktive vækstrammer til virksomhederne, flere uddannelser, et attraktivt ungemiljø og et mangfoldigt kultur- og fritidsliv. Der skal arbejdes med at sikre en effektiv sagsbehandling, partierne ønsker at der gennemføres en analyse på udvalgte fagområder af mulighederne for at smidiggøre og optimere sagsbehandlingen og arbejdsprocesser.

Vi baserer Sønderborg Kommunes udvikling og trivsel på samarbejde og stærke partnerskaber med borgere, erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner, foreninger og vores partnere nord og syd for grænsen.

Fremtidens reformer og forandringsprocesser, kræver en høj grad af involvering af borgere, råd, foreninger, erhvervsliv og øvrige aktører. Politikerne skal møde borgerne på og udenfor rådhuset, så spørgsmål og ideer kan drøftes åbent. Borgerne skal inddrages tidligst muligt i processerne, så de får reel mulighed for at påvirke retningen før beslutningerne træffes. Der skal kommunikeres klart og tydeligt om, hvorfor der vælges som der gør, og hvad det betyder i praksis.

Samarbejdet i Byrådet

Partierne søger et solidt og bredt politisk samarbejde med alle Byrådets partier, til gavn for borgere og virksomheder i hele kommunen og samarbejder med administrationen om et stabilt fundament for kommunens udvikling.

Samarbejdet baseres på tillid, god politisk dialog, gensidig respekt for forskelligheder. Aftalen giver plads og rum til, at partierne kan forfølge deres værdipolitik og mærkesager.

Der sigtes på en politisk dialog og samarbejde bl.a. ved at

- Borgmesteren sikrer en kontinuerlig inddragelse og dialog med alle partiers gruppeformænd/ordførere. Gruppeformænd og borgmester og viceborgmestre mødes fast for at udvikle og styrke samarbejdet. Det giver mulighed for at drøfte aktuelle og relevante politiskesager.
- Flertalsgruppen afholder fælles gruppemøde efter behov.
- Udvalgsformænd og næstformænd for udvalgene samarbejder og udarbejder dagsordner i fællesskab. De deltager begge i den interne og eksterne kommunikation
- Foruden de ordinære byrådsmøder afholdes faste temamøder. Borgmesteren søger dialog med Byrådets partier om formen for de fremtidige temamøder. Det skal sikre bredt ejerskab til politik og udvikling blandt alle Byrådets medlemmer.
- Der er enighed om, at forslag om nye initiativer, der kræver budgetudvidelser følges af anvisning af finansiering
- Byrådets og fagudvalgenes mødeplanlægning tager hensyn til både byrådspolitikernes arbejdsliv- og familieliv
- De gode erfaringer med tværgående møder om fælles politiske emner på tværs af 2 eller flere udvalgsområder videreføres som redskab til at sikre sammenhæng på tværs af forvaltningen og politiske udvalg.
- Borgmesteren orienteres om medlemsforslag senest 10 dage før byrådsmødet

Den politiske struktur

Borgmester: Erik Lauritzen (A)

1. viceborgmester: Jimmy Simonsen (V)

2. viceborgmester: Stefan Lydal (DF)

Udvalg	Formand	Næstformand	medlemmer
Økonomi- og Strategiudvalget	A	V	11
Børn-, Skole- og Familieudvalget	A	SF	7
Social-, Senior- og Handicapudvalget	DF	V	7
Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget	V	A	5
Sundhed-, Unge- og Forebyggelsesudvalget	A	A	5
Byudvikling-, Landdistrikter- og Infrastrukturudvalget	SP	DF	7

Idræt- og Fritidsudvalget	A	V	5
Kultur-, Handel- og Turismeudvalget	V	A	5
Natur-, Klima- og Miljøudvalget	Ø	SF	7
Børn og Unge-udvalget	A		2
SONFOR-Bestyrelse	V	A	5

Fagudvalgenes opgaveportefølje fremgår af styrelsesvedtægten.

Økonomi- og Strategiudvalget

Økonomi- og Strategiudvalget har til opgave at fastholde og styrke fokus på Sønderborg som en attraktiv og mangfoldig uddannelsesby med et bredt udbud af uddannelser og arbejdspladser og stærke virksomhedssamarbejder. Vores position som international uddannelsesby skal udvikles og uddannelsesudbuddet skal udvides til at omfatte både industriuddannelser men også flere sundheds- og velfærdsuddannelser på SundhedsCampus Ahlmann og uddannelser indenfor fx turisme, sprog, handel og restauration. Det er afgørende for Sønderborgs position som uddannelsesby, at fokus på etableringen af et tilstrækkeligt antal studie- og ungdomsboliger fastholdes.

Økonomi- og Strategiudvalget har personaleansvaret for kommunens medarbejdere. Det forpligter og konstitueringspartierne er enige om, at en god velfærd forudsætter en høj grad af medarbejdertrivsel og fastholdelse af medarbejdere. Partierne bag konstitueringsaftalen vil styrke det politiske fokus på trivsel blandt medarbejdere og ledelse på kommunens arbejdspladser. Herunder fokus på balance mellem ressourcer og arbejdsopgaver samt øget strategisk fokus på afbureaukratisering, øget og hensigtsmæssig brug af kunstig intelligens, regelforenkling og øget lokal handlekompetence.

Konstitueringspartierne er enige om at sikre den bedste og mest effektive anvendelse af kommunens ressourcer. Konkurrenceudsættelse og evt. udlicitering af tekniske opgaver kan fortsat være et redskab til dette, forudsat at det sker med fokus på at sikre optimal opgaveløsning og kvalitet. Der skal desuden fokuseres på lokale løsninger, og understøttelse af det lokale erhvervsliv. Sociale- og Arbejdsklausuler indgår i udbud af drifts- og anlægsopgaver, og skal sikre et godt arbejdsmiljø og et inkluderende arbejdsmarked. Der er fokus på at fastholde og optimere en økonomisk og bæredygtig indkøbspolitik, med fokus på lokale indkøb hvor det er muligt.

Ligestilling i bred forstand, skal være en fast del, når der skrives politikker og defineres handlinger, både på personaleområdet, men også i forhold til at forbedre borgernes hverdag.

Arbejdet med AlsFyn forbindelsen og udviklingen af Sønderborg Lufthavn forankres i Økonomi- og Strategiudvalget.

Partierne er enige om at der igangsættes en evaluering og revidering af Sønderborg Kommunes ejerstrategi for bl.a. SONFOR, særligt med en præcisering af Byrådets tilsynsforpligtigelse. SONFOR står overfor meget store investeringer i de kommende år, det kræver stort fokus på økonomistyring og borgerinddragelse. Ift. borgernes tillid og opbakning kræver det gennemskuelige

processer og åbenhed. Parterne er enige om, at en mulig fusion imellem Sønderborg Varme og SONFOR varme skal skabe større forsyningssikkerhed og stabile, konkurrencedygtige varmepriser.

Økonomi- og Strategiudvalget skal sikre, at vi når i mål med ProjectZero og CO2 neutralitet i 2029. Desuden er konstitueringsparterne enige om, at Økonomi- og Strategiudvalget samtidig skal sætte retningen og udarbejde en strategi for hvordan Sønderborg fastholder og udvikler vores indsatser for reduktion af CO2 udledning, reduktion af forbruget af verdens ressourcer, og en mere bæredygtig kommune efter 2029.

Kvalitet i sagsbehandlingen og sikring af borgernes retssikkerhed skal være omdrejningspunktet for det kommunale myndighedsarbejde. Fra 2026 genindføres Borgerrådgiveren i Sønderborg Kommune. Der udarbejdes en opgavebeskrivelse for borgerrådgiverfunktionen og samtidig ønskes en evaluering og evt. tilretning af whistleblowerordningen.

Økonomi- og Strategiudvalget agerer med respekt for fagudvalgenes kompetence og handlerum.

Idræt- og Fritidsudvalget

Sønderborg Kommunes kultur, idræt og fritidsliv er en bærende del af fællesskabet og det der binder os sammen. Sønderborg Kommunes foreningsliv skal have plads til alle. Derfor er partierne enige om at styrke samarbejdet og tilskudsordninger som giver børn, unge og voksne med sociale udfordringer eller særlige behov bedre muligheder for at være en del af fritids- og foreningslivet.

Udvalget har det overordnede politiske ansvar for at forberede og gennemføre DGI Landsstævnet i 2029. Herunder at sikre bred involvering af foreninger, borgere, skoler og dagtilbud, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og øvrige institutioner.

Der skal undersøges, hvordan borgerne sikres adgang til idrætsfaciliteter på mere fleksible betingelser, herunder anvisning af haltider med hensyntagen til fx borgere med særlige behov.

Partierne er enige om at skærpe fokus på de stigende krav om dokumentation, terrorsikring og øvrigt bureaukrati, som foreningerne oplever og som tager tid og lyst fra kerneopgaven. Parterne ønsker et øget fokus på kommunikation, information og samarbejde imellem kommunens forvaltninger og foreningerne, og at der i forvaltningen er fleksibilitet til at tilpasse opgaveløsningen så den tilgodeser foreningerne.

Med udgangspunkt i den igangværende forundersøgelse af modernisering/renovering/udvidelse af svømmefaciliteterne i Sønderborg, skal udvalget arbejde videre med om og hvordan der i samarbejde med foreninger, fonde og øvrige aktører, kan sikres bedre og mere moderne svømmefaciliteter i Sønderborg, til gavn for alle borgere i hele Sønderborg Kommune.

Kultur-, Handel- og Turismeudvalget

De høje ambitioner inden for destinationsudvikling og turismeinvesteringer fastholdes. Udvalget skal have et styrket fokus på at understøtte erhvervsudviklingen indenfor handel og turisme.

Derudover er konstitueringsparterne enige om, at turistinformationsindsatsen skal evalueres.

Handelsbyerne, turismen og detailhandlen skal styrkes. Sønderborgs bymidtepositionen som Sønderjyllands handelscentrum skal løftes i tæt samarbejde med Vores Sønderborg.

Parterne ønsker at understøtte udviklingen af gastroturismen og erhvervsturismen. Arbejdet med at understøtte kendskabet til små museer og mindre kendte turistattraktioner i landdistrikterne styrkes.

Partierne er enige om at opdyrke samarbejdet med musikskole og andre kulturinstitutioner, herunder initiativer som øger deltagelsen i kulturlivet blandt børn, unge og voksne med sociale udfordringer eller særlige behov.

Udvalget skal arbejde for at styrke børns interesse for musik, kunst og kultur og give børn og unge og familier adgang til kunst- og kulturoplevelser af høj kvalitet.

Undersøge mulighederne for sammen med eksterne partnere at styrke det grænseoverskridende samarbejde om at styrke kulturområder. Det kunne være et styrket fokus på kunst og kultur i dagtilbud og folkeskole, eller et Grænselandets folkemøde.

Udvalget skal arbejde for i endnu højere grad at indfri de oplagte potentialer som Sønderborg Kommunes natur giver for øget grad af naturturisme. Der skal sikres øget tilgængelighed til naturen og kysterne.

Udvalget skal arbejde for at videreudvikle den levende historiefortælling og formidling af indsigten, læringen og perspektiver i de historiske begivenheder.

Erhverv- og Arbejdsmarkedsudvalget

I Sønderborg Kommune vil vi fortsat stræbe efter at være en attraktiv og agil samarbejdspartner for borgerne og erhvervslivet. Vi vil fastholde og forbedre den høje tilfredshed blandt virksomhederne med kommunens erhvervsvenlighed. Partierne vil i de kommende år øge fokus på det brede iværksætteri og vil undersøge mulighederne for at der nedsættes et strategisk udviklingssamarbejde i tråd med STEAR-projektet, med lokale aktører, uddannelsesinstitutioner, nye og erfarne iværksættere og det etablerede erhvervsliv.

Arbejdet med implementeringen af Masterplan for Bosætning, Erhverv og Grøn Vækst er forankret i udvalget.

Ved at koble erhvervsområdet og arbejdsmarkedsområdet ønsker partierne at skærpe synergien imellem de to områder. 4-partsaftalen "Sønderborg i Arbejde" skal fastholdes og udvikles og fokus på det inkluderende arbejdsmarked skal øges. Der skal være fokus på opkvalificering af ledige samt at sænke ledigheden på fleksjobområdet. Indsatsen for de borgere, der har andre udfordringer end alene arbejdsmarkedsrettede, skal sikres en helhedsorienteret og sammenhængende hjælp og støtte.

Udvalget skal have fokus på at sikre den optimale overgang fra ung til voksen i beskæftigelsessystemet. Partierne er enige om at der skal skærpet fokus på samarbejde med kommunale og private arbejdspladser om at sikre flere praktik- og elevpladser. Dette arbejde er endnu mere vigtigt i forlængelse af implementeringen af den nye uddannelsesreform og oprettelsen af EPX-uddannelser.

Konstitueringsparterne er enige om, at arbejdsmarkedsreformen både stiller store krav og giver nye muligheder for at udvikle den arbejdsmarkedsrettede indsats. Udvalget skal sikre løbende kompetenceudvikling og opkvalificering samt tid til at medarbejderne i jobcenteret kan anlægge det helhedsorienterede syn på borgerens sag, som er det fælles mål.

Aftalepartierne er enige om, at Integrationsrådet i højere grad end tidligere skal bringes i spil som høringspartner.

Natur-, Klima- og Miljøudvalget

Partierne er enige om at fastholde indsatser og målsætninger for ProjectZero frem mod nullet i 2029. Partierne ønsker at skærpe fokus på at arbejdet med den grønne omstilling, FN's 17 Verdensmål og en styrket natur over og under havoverfladen. Borgerinddragelse og lokal opbakning er en forudsætning for beslutninger om etablering af VE-anlæg. Det betyder at borgerinddragelsesprocesserne ved opsætning af VE-anlæg, skal evalueres, udbygges og inspirere til lignende involverende borgerprocesser f.eks. i forbindelse med udmøntningen af Den Grønne Trepert. Der skal være fokus på dialog, gennemsigtighed og balancerede løsninger.

Udvalget får til opgave at fastsætte lokale målsætninger for vores natur gennem fastlæggelsen af en ny naturpolitik for Sønderborg Kommune.

Udvalget forpligtiges til at arbejde for indsatser og samarbejder nationalt, regionalt, lokalt og på tværs af grænsen som kan forbedre havmiljøet og beskytte vandløb, fjorde og have omkring os. Herunder at gøre Flensborg Fjord til UNESCO Biosfæreområde. Udfordringerne med vores fælles havmiljø skal søges i samarbejder og partnerskaber på tværs af regionen, derfor vil Sønderborg Kommune, når det er muligt, søge optagelse i et kystvandråd.

Konstitueringspartierne ønsker at SONFOR hurtigst muligt etablerer det planlagte fælles centrale rensningsanlæg på Kær. Derudover skal udfordringerne med regnvandshåndtering løses hurtigst muligt. Mulighederne for samarbejde mellem Sønderborg Kommune og SONFOR om regnvandshåndtering skal forfølges.

Konstitueringspartierne er enige om at beskyttelsen af vores drikkevand er en helt afgørende opgave for udvalget og at boringsnære beskyttelsesområder skal sikres hurtigst muligt.

Implementeringen af Den Grønne Trepert kræver bred politisk forankring og tæt samarbejde med landbruget, interesseorganisationer, det grønne råd, borgere og øvrige aktører. Partierne er enige om, at udvalget skal sikre denne forankring i et fælles dialogforum.

Udvalget har ansvaret for arbejdet med udviklingen af den personlige- og kollektive transport. Udvalget skal jf. Budgetaftalen 2026-2029 udarbejde en analyse af den kollektive transport og mulighederne for en mere hensigtsmæssig planlægning, herunder om der i højere grad kan indtænkes bustransport til frie-og private skoler og hensigtsmæssig planlægning ift. unge på ungdomsuddannelser i yderområderne. Her ønsker partierne at udvalget indtænker brugernes perspektiv, f.eks. igennem et brugerråd.

Byudvikling-, Landdistrikter- og Infrastrukturudvalget

Partierne er enige om at styrke sammenhængskraften på tværs af landdistrikter, mellemstore byer og Sønderborg by. Der nedsættes et udvalg med særskilt fokus på at skabe fremdrift i den lokale byudvikling og landdistrikter samt mobilitet og infrastruktur. Sønderborg Kommune skal bidrage til at sikre at lokale frivillige kræfter understøttes og oplever et godt, konstruktivt og effektivt samarbejde med den kommunale forvaltning og politiske niveau om implementeringen af masterplaner og bystrategier.

Der skal udarbejdes en model for samarbejdet, som sikrer bred inddragelse af foreninger, borgere, erhvervsliv og øvrige lokale aktører og som skaber bedre muligheder for at udnytte synergier på tværs af byerne. Bykoordinatoren forankres under udvalget og skal sikre synergi og samarbejde med den eksisterende landdistriktskoordinator.

Partierne er enige om at bevare Landdistriktsudvalget som et §17.4 udvalg, som fremadrettet forankres under det stående Byudvikling-, Landdistrikter- og Infrastrukturudvalg for at sikre tættere samarbejde, vidensudveksling og sammenhæng i indsatser. Udvalget består af én politiker mindre end ildsjælene. Formanden for Byudvikling-, Landdistrikter og Infrastrukturudvalget, er født formand for §17.4 udvalget.

Partierne er enige om at styrke vedligeholdelsen på de kommunale bygninger. Modellen for bygningsdrift under Service og Ejendomme skal gennemgås for at sikre at der er de nødvendige midler til løbende at udbedre fejl og mangler.

Udvalget skal sikre fremdrift i lokalplanlægningen for nye boligområder i hele kommunen, med fokus på boliger til alle livets faser. Der skal være et generelt fokus på tilgængelighed i byplanlægningen, herunder ved byggerier og anlægsarbejder i det offentlige rum.

Byrumsudviklingen skal ske med fokus på grønne områder, sundhedsfremme og attraktive opholds- og legeområder. Parterne er desuden enige om, at der skal udarbejdes en udviklingsplan for at omdanne Rønhave Plads og Bryggertorvet i Sønderborg til et aktivt byrum mhp. udmøntning inden valgperiodens udløb.

Partierne vil bl.a. med Arkitektur- og bevaringspolitikken koble kommunens historie og arkitektur med, at borgerne får mere kendskab til værdifulde kulturmiljøer og fælles kulturarv.

Sundhed-, Unge- og Forebyggelsesudvalget

Aftaleparterne ønsker at skærpe indsats og politisk fokus, for at flere unge trives, fysisk og mentalt og kommer i job eller uddannelse. Udvalget får ansvaret for den kommunale ungeindsats og at sikre det nødvendige samarbejde på tværs af relevante udvalg. Udvalget skal aktivt styrke samarbejdet med ungdomsuddannelserne, særligt mhp. indsatser, der kan fastholde flere unge i uddannelse. Udvalget skal styrke indsatsen for at reducere forekomsten af misbrug og kriminalitet blandt unge, styrke den mentale sundhed blandt unge og forebygge at udsatte unge ender i hjemløshed. Dette kræver et tæt samarbejde med blandt andet den regionale psykiatri via Sundhedsrådet.

Aftalepartierne er enige om, at der er behov for en skærpet indsats for at sikre en optimal overgang og vidensdeling fra ung til voksen, hos unge med særlige behov eller behov for særlig indsats og støtte.

Ungdommens Uddannelsesvejledning skal styrkes og sikre optimal vejledning for alle unge. Dialog og kommunikation med unge og Sønderborg Kommune skal styrkes, herunder skal vejledningen og vejvisningen rundt i det kommunale system for unge og særligt til udenlandske studerende forbedres.

Opgaven med at sikre et attraktivt unge- og studiemiljø forankres i Sundhed-, Unge- og Forebyggelsesudvalget, herunder samlings- og aktivitetssteder for unge over 18 år. Sønderborg Kommune skal være en attraktiv ungdoms- og studiekommune med gode kultur og fritidstilbud målrettet unge og støtteforanstaltninger til dem, der har behov.

Udvalget skal fortsat arbejde med at skabe gode og trygge overgange for borgerne imellem sygehuset, hjem og det kommunale sundheds- og plejesystem og forbygge genindlæggelser.

Udvalgets arbejde med rekruttering og fastholdelse af speciallæger og etableringen af sundhedshuse i Augustenborg og Sønderborg by, skal fortsat prioriteres højt. Udvalget skal desuden sikre et fortsat stærkt samarbejde og fokus på at fastholde og udvikle funktioner og arbejdspladser på Sønderborg Sygehus. Det er partiernes målsætning, at borgerne i Sønderborg Kommune, uagtet hvor de bor, skal have let adgang til en fasttilknyttet læge.

Implementeringen af den nye sundhedsreform forankres i udvalget. Opgaven med medarbejder- og opgaveoverdragelse i 2026, skal håndteres i tæt samarbejde med forvaltningen Omsorg og Udvikling. Sønderborg Kommune skal fastholde sine høje ambitioner på sundhedsområdet, herunder skal Sønderborgs stærke fokus på borger- og patientrettet forebyggelse og samarbejde med idræts- og frivillige foreninger opretholdes og implementering af den kommende folkesundhedslov prioriteres højt.

Udvalgsformanden udpeges som Sønderborg Kommunes medlem af det Sønderjyske Sundhedsråd. Udvalgsformanden har en særlig opgave i at søge løsninger i sundhedsrådene, som der er opbakning til bredt i Byrådet.

Social-, Senior- og Handicapudvalget

De kommende års arbejde i forvaltningen Omsorg og Udvikling og i det politiske udvalg vil være præget af den store opgave med implementeringen af ældrereformen og sundhedsreformen. Parterne er enige om at sikre økonomi til at imødekomme den demografiske udvikling på ældreområdet, så der kan leveres en værdig og helhedsorienteret pleje med borgeren i centrum.

En vigtig opgave i de kommende år bliver rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i ældreplejen og på socialområdet. Parterne er enige om at en del af en høj kvalitet og medarbejdertilfredshed, er en høj andel af uddannet personale. Parterne er enige om at prioritere tiltag, der sikrer mere uddannet personale, herunder opkvalificering på socialområdet. Der er derfor enighed om at arbejde for at tiltrække yderligere SOSU-uddannelser og en pædagogisk assistent og pædagoguddannelsen på SundhedsCampus Ahlmann.

I forbindelse med sundhedsreformen overgår ansvaret for korttidspladser og akutsygeplejen til Region Syddanmark. I den forbindelse skal der være skærpet fokus på at sikre, at der fortsat er tilstrækkelige kommunale aflastningsmuligheder for borgere, som ikke falder indenfor kriterierne for de nye sundheds- og omsorgspladser. Udvalget skal desuden udvikle kvaliteten i den lindrende/palliative behandling.

I forbindelse med opgaveoverdragelsen af akutsygeplejen skal der gøres en ekstraordinær indsats for at sikre rekruttering og fastholdelse samt høj kvalitet i hjemmesygeplejen.

Udvalget skal fremme initiativer, hvor ældre skaber liv for ældre, f.eks. flere besøgsvenner og aktiviteter for borgere i eget hjem for at modvirke ensomhed. Herunder at finde alternative løsninger for borgere med praktiske barrierer fx transport, for at deltage i fællesskaber.

Velfærdsteknologi vil også i fremtiden være en vigtig del af fremtidens opgaveløsning på ældre- og socialområdet for frigive ressourcer til andre opgaver indenfor pleje og omsorg. Parterne er optaget af, at velfærdsteknologi fortsat skal bruges med omtanke og med hensyn til borgerens behov og funktionsniveau.

Aftaleparterne ønsker at styrke social-og handicapområdet, derfor skal udvalget igangsætte et arbejde med en helhedsplan for udviklingen af området, med klare pejlemærker og konkrete initiativer. I arbejdet skal udvalget sikre bred inddragelse af borgere, medarbejdere, foreninger, råd, faglige organisationer, øvrige relevante udvalg og forvaltninger. Parterne forpligter sig til at arbejde for en høj kvalitet i kommunens botilbud, med fokus på faglighed, trivsel og individuelle behov for borgere og medarbejdere.

Udvalget skal have et særligt fokus på overgangen for borgere med handicap, som når pensionsalderen.

Udvalget skal have særlig opmærksomhed på handicapområdet og på at sikre lige vilkår og muligheder for mennesker med psykiske og fysiske handicaps. Herunder adgangen til fritids- og foreningslivet og til job og uddannelse.

Udvalget skal styrke indsatsen for at forebygge hjemløshed og hjælpe borgere ud af hjemløshed via Housing First strategien. Dette skal ske i tæt samarbejde med relevante frivillige aktører.

Børn-, Skole- og Familieudvalget

Konstitueringsparterne er enige om at der fortsat skal være høje ambitioner for børn og unges trivsel, sundhed og læring i Sønderborg Kommune. Stærke dagtilbud og skoler er fundamentet for dette, og derfor skal udvalget udvikle en helhedsplan for indholdet af Skolernes Årti. Kvalitetsløft af SFO'erne skal indarbejdes i helhedsplanen for Skolernes Årti.

Parterne er enige om at fremtidssikre dagplejen som en attraktiv og fleksibel pasningsform i hele kommunen, der understøtter børns udvikling og familiernes behov.

Parterne vil styrke samarbejdet mellem naturvejledere, dagpleje og daginstitutioner for at give børn bedre adgang til naturen og læring i grønne omgivelser. Udvalget skal undersøge og kvalificere perspektiverne i at etablere en naturbørnehave i tilknytning til Sønderborg by, f.eks. i Sønderskoven.

Overgangene fra dagtilbud til skole og SFO skal styrkes.

Den nuværende arbejdsgruppe for Skolernes Årti videreføres og skal sikre ad hoc inddragelse af relevante aktører. Arbejdsgruppen skal komme med anbefalinger til en samlet helhedsplan for Skolernes Årti, med fokus på både almen og specialområdet.

Parterne er enige om at inklusionen er under pres og at der skal være et styrket fokus på kvaliteten i den støtte, der gives i almenområdet så flere børn kan trives i deres nærmiljø, når rammerne er til stede.

Samarbejdet i "sammen om skolen" skal evalueres, herunder med særligt fokus på at sikre bred politisk forankring og gennemsigtighed i arbejdet.

Som en del af Skolernes Årti, er der afsat 500 millioner kroner fra 2024-2034 til renovering af skoler. Renoveringen af Nordals Skolen er påbegyndt og partierne er enige om at fastholde at den næste skolerenovering der igangsættes, er på Gråsten Skole og Alssund-Skolen. Udvalget skal fortsætte arbejdet med en ny tildelingsmodel på skoleområdet som skaber transparens og en mere hensigtsmæssig fordeling af ressourcerne.

Udvalget skal styrke arbejdet for at gøre unge klar til en ungdomsuddannelse. Det skal fortsat være en ambition, at flere unge tager en erhvervsuddannelse, hvilket understøttes af initiativerne i den kommende uddannelsesreform. Der skal sikres muligheder for alternative læringsforløb med praksisorienteret læring for de elever, der har behov.

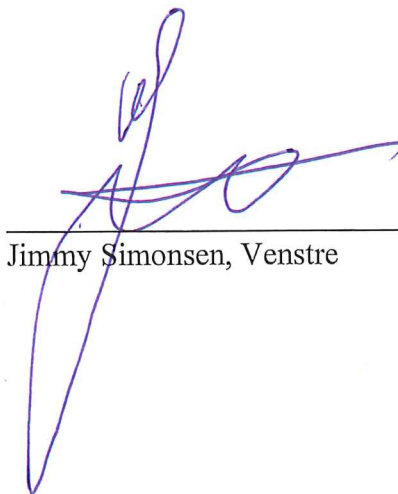
Mulighederne for at udbrede juniormesterlærerordningen til flere steder i kommunen skal undersøges. Udvalget har ansvaret for implementeringen af Sønderborg Kommunes Sammenhængende Børne-og Familiepolitik, som skal styrke den samlede familieorienterede indsats og gøre Sønderborg Kommune til en endnu mere attraktiv kommune for børnefamilier. Som en del af denne ambition, arbejder Sønderborg Kommune aktivt for at gøre Sønderborg til UNICEF certificeret børnevenlig kommune. Partierne er enige om at indsatsen for børn i udsatte positioner skal styrkes og at den helt tidlige forebyggende indsats fortsat er højt prioriteret og afgørende for børns trivsel og udvikling.

Underskriftsside for konstitueringsaftalen 2026-2029:

Sønderborg d. 27.11.2025



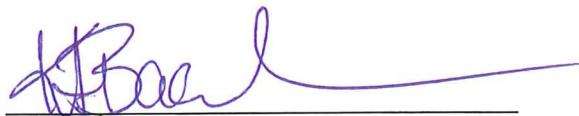
Erik Lauritzen, Socialdemokratiet



Jimmy Simonsen, Venstre



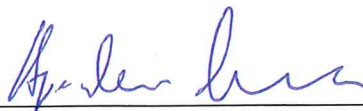
Stefan Lydal, Dansk Folkeparti



Kirsten Bachmann, Slesvigsk Parti



Susanne Blegvad Posselt, Socialistisk Parti



Asger Romme Andersen, Enhedslisten

